

# 陕西路桥集团有限公司文件

陕路发〔2019〕25号

---

## 陕西路桥集团有限公司 关于印发《陕西路桥集团有限公司技术专家 聘用管理办法》的通知

集团各分（子）公司：

《陕西路桥集团有限公司技术专家聘用管理办法》已经集团公司总经理办公会审议通过，现印发给你们，请认真组织学习，严格遵照执行。

陕西路桥集团有限公司

2019年2月22日

---

抄送：集团各领导，集团各部门，档。

---

陕西路桥集团有限公司办公室

2019年2月22日印发

---

共印20份

# 陕西路桥集团有限公司 技术专家聘用管理办法

## 第一章 总则

第一条 为规范集团公司技术专家聘用管理工作，充分发挥专家特长，为集团公司发展服务，根据集团公司实际情况，制定本办法。

第二条 集团公司所聘专家分为专职专家和兼职专家。专职专家是指已经退休的工程技术人员，在公司或项目上班的专家；兼职专家是指行业内非公司技术人员或集团公司退休的工程技术人员，与集团公司建立协作关系，不在公司上班的专家，根据需要参加公司的专项技术工作。

技术专家优先从集团公司退休的人员中聘用，本办法不适用集团公司在职工程技术人员。

## 第二章 专家聘用条件

第三条 专家应具备的基本条件

(一) 热爱集团公司事业，责任心强，身体健康，年龄原则上不超过 65 岁。

(二) 遵纪守法，作风严谨，公道正派，认真负责。

(三)具有副高级及以上专业技术职称，取得高级技术职称10年以上，从事公路施工专业工作经历不少于20年。

(四)具有较高的公路施工技术水平及丰富的实践经验，业绩突出，在专业领域内有一定造诣，在行业内具有较高影响力；主持或参加过大、中型公路施工项目施工工作；主持或参加过本专业复杂技术问题研究及疑难技术方案的审定等工作。

### 第三章 工作职责与管理

#### 第四条 工作职责

(一)参与集团公司项目策划工作；

(二)参与重大工程项目技术方案的审核和评审，参与研究重大工程项目施工中的重大技术问题和关键工程技术措施，参与风险评估、专项方案评审等；

(三)积极开展本专业的业务研究、参与和指导公司技术论证工作，推动提高施工工艺的标准化、科学化和经济技术水平；

(四)随时了解、掌握和研究施工领域科学技术发展的动态，协助相关部门开展专业技术培训工作；

(五)承担集团公司委托的专项工作。

第五条 专家聘用按照分、子公司（集团部门）申请、本人自愿、集团公司审核同意的程序进行，严禁未经审批自行聘用。

第六条 专家聘用应签订聘用合同协议，明确双方职责、权利、义务、聘用期限，由公司给受聘专家颁发聘书。聘期为一年一聘。

第七条 技术专家由技术中心负责管理。

第八条 专职专家应与集团公司员工一样遵守集团公司考勤和请销假制度。个人不得以集团公司名义参加非集团公司安排的技术活动，如应其他单位或组织邀请，需由公司派遣，办理外派专家手续，由集团公司分管领导和总经理批准。

#### 第四章 报酬与待遇

第九条 专职专家实行包干制报酬，劳务报酬标准为：副高级职称专家 10000 元/月；正高级职称专家 12000 元/月。出差补贴和误餐补助，参照集团公司相关制度办法执行，通信费补贴按照集团公司部门副职标准执行。集团公司人力资源部统筹安排为专职专家办理意外伤害保险。

第十条 兼职专家按工作日计酬，每人每个工作日 500—1000 元，除此之外不再享受公司其他福利待遇。

#### 第五章 附则

第十一条 本办法自发文之日起实施，由集团公司负责解释。

# 退休返聘协议书

甲方（用人单位）：

住所地：

电话：

乙方：

身份证号码：

居住住址：

电话：

乙方已经达到法定退休年龄或已享受基本养老保险待遇，根据工作需要返聘到甲方工作。甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，经协商一致，自愿签订本协议，以资双方共同遵守。

## 一、聘用期限

本返聘协议期限为一年，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济补偿义务。

## 二、工作内容

1. 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，具体内容如下：

(1) \_\_\_\_\_;

(2) \_\_\_\_\_;

(3) \_\_\_\_\_。

2. 甲方可以根据工作需要调整安排乙方的工作, 变更岗位后的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算。

3. 乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度, 遵守职业道德。

### 三、工作时间

乙方在返聘期间, 须遵守甲方的工时制度和作息时间, 遵守甲方的请销假制度。

### 四、聘用报酬及其它待遇

1. 乙方税前劳务报酬标准为\_\_\_\_\_元/月, 个人所得税由甲方代扣代缴。

2. 出差补贴与午餐补助参照甲方员工标准执行, 此外不再享受甲方其它福利待遇。

### 五、甲乙双方的权利义务

1. 甲方为乙方提供符合规定的安全卫生工作环境, 提供必要的劳动保护及工作条件, 按时足额向乙方支付劳务报酬。

2. 甲方有权对乙方的工作进行考核, 考核不合格的, 甲方有权解除本协议, 且不承担任何补偿责任。

3. 退休返聘期间甲方不为乙方缴纳各项社会保险费, 患病或

非因公负伤的，医疗费由个人支付，医疗期间甲方不支付劳务报酬，医疗期超过本协议约定的返聘期限，本协议自行终止。

4. 乙方患病或非因公负伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除本协议，并不支付任何费用。

5. 因乙方违规、违纪、不服从甲方安排，严重过失等行为造成自己或第三方人身、财产损害的，由乙方自行承担全部责任。

6. 乙方有义务保守甲方的商业秘密，不得以任何形式泄露给第三方。

## 六、协议的解除和终止

1. 协议期满，本协议终止。如需续签协议，应在期满前 30 日内通知对方，双方协商一致后续签协议。

2. 协议期内，甲乙双方经协商一致，可以解除本协议。

3. 乙方严重违反甲方规章制度，或严重失职造成甲方利益损失的，甲方可提前解除协议，且不承担任何赔偿责任。

4. 甲方以暴力、威胁的手段强迫乙方劳动的，未按照协议约定支付劳务报酬的，乙方可提前解除协议。

## 七、争议解决

本协议履行过程中发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法向甲方住所地有管辖权的人民法院提起诉讼。



## 八、其他

1. 本协议自甲乙双方签字盖章后生效。
2. 本协议一式二份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

乙方：

年 月 日

年 月 日

法定代表人（委托代理人）：