

中共陕西路桥集团有限公司委员会文件

陕路党发〔2018〕29号



中共陕西路桥集团有限公司委员会 关于印发《干部作风问题排查整改 工作方案》的通知

集团各分（子）公司党委，集团机关党委、后勤中心党委，集团直属党支部，集团各部门：

现将集团公司《干部作风问题排查整改工作方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

中共陕西路桥集团有限公司委员会

2018年8月29日

抄送：集团公司党委委员及各领导，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2018年8月29日印发

共印15份

中共陕西路桥集团有限公司委员会 干部作风问题排查整改工作方案

按照省纪委、省委组织部《关于在全省开展干部作风问题排查整改工作的通知》和厅党组印发的《厅直系统干部作风问题排查整改工作方案》部署要求，特制订集团公司干部作风问题排查整改工作方案如下。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要指示精神和中省、厅党组、驻厅纪检组作风建设有关部署要求，紧紧围绕解决干部队伍中存在的庸、懒、散、慢、虚以及慢作为不作为乱作为等作风问题，严肃纪律要求，认真排查整改，加强监督检查，建立长效机制，推动全体干部进一步转变工作作风、强化责任担当，为建设交通强省提供坚强的纪律作风保障。

二、排查整改内容

重点排查干部队伍政治纪律、行政效能、工作状态、担当负责、纪律作风等方面存在的突出问题，主要包括以下四方面：

（一）遵守政治纪律方面问题。重点排查是否存在贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要指示精神和中省、厅党组、驻厅纪检组作风建设有关部署要求不坚决、不扎实、不到位的问题；是否

存在贯彻落实上级决策部署不力，表态多调门高、行动少落实差，打折扣、选择性执行等问题。

（二）慢作为不作为乱作为问题。重点排查在研究工作方面是否存在不深入研究、不听取意见、不顾及群众利益，拍脑袋决策等问题；在抓工作落实方面是否存在工作重部署轻落实，缺乏求真务实精神等；在日常工作中不认真不细致，工作标准低要求松，推进项目生产主动性不足，隐患排查整改不力等问题；在分管领域工作不严谨不细致，工作效率不高，职责落实不到位等问题；改革创新、担当尽责意识不强、不敢触及深层次矛盾等问题；是否存在滥用权力或者违反廉洁自律要求，利用职权谋取私利，办事吃拿卡要等问题。

（三）庸、懒、散、慢、虚等问题。重点排查两级机关是否存在安于现状、被动应付，推诿扯皮、敷衍塞责，责任落实不到位、工作程序不规范、效率不高等问题；各职能部门是否存在办事不文明、工作效能不佳、重点工作和制度办法落实不到位等问题；两级机关工作人员是否存在不遵守工作纪律，上班时上网聊天、打游戏等问题；是否存在执行请假报告制度不严格，经常迟到早退或擅离岗位等问题。

（四）“四风”隐形变异问题。重点排查是否存在“虚多实少、阳奉阴违”“知情不报、听之任之”“层层卸责、层层不负责”“门好进、脸好看、事更难办”、以文件会议落实工作，走秀式调研等

形式主义、官僚主义隐形变异问题；是否存在违规发放津补贴、公车私用、大办婚丧喜庆事宜、在内部食堂以“一桌餐”名义接受吃请、大额消费拆分报销等享乐主义、奢靡之风隐形变异等问题。

三、方法步骤

（一）组织开展集体学习。全集团要结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神这一首要任务，将加强作风建设作为其中一项重点内容，通过中心组学习、支部学习、主题党日活动、专题研讨等各种形式，全面深入学习中央、省委、省纪委、厅党组、驻厅纪检组关于作风建设的各项部署要求，系统集中地开展全员作风建设学习教育，推动干部职工对加强作风建设在思想认识上达到团结统一、高度一致，为提升干部队伍作风奠定坚实的思想基础。

（二）深入开展排查自查。集团公司作风问题排查整改工作领导小组结合干部日常管理掌握情况，通过召开座谈会、征求意见等方式，全面排查干部队伍作风方面存在的突出问题，努力把排查工作做细、做实，坚持把问题找准、找透；集团公司党委班子要带头对照排查整改内容，扎实开展对照检查；集团各基层党组织要通过召开组织生活会、谈心谈话等方式，结合个人岗位职责，深入查摆个人作风方面突出问题，认真剖析问题根源，建立问题清单和整改台账，明确整改事项、完成时限及工作措施，确保各项整改任务落地生根、取得实效。

（三）扎实开展整改。集团各单位要按照问题清单和整改台账逐条逐项开展整改，对整改任务实行销号管理，完成一项销号一项。自查整改结束后，要对自查整改情况进行认真分析总结，形成工作报告。

（四）开展监督检查。集团干部作风问题排查整改工作领导小组将对排查整改工作开展情况进行专项督查。监督检查方式主要为：

一是听取作风排查整改工作成效情况汇报，充分了解掌握整体工作情况。二是查阅有关资料。主要包括：（1）本单位本部门学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，研究贯彻上级决策及集团公司工作部署的会议记录；（2）本单位本部门研究部署此次整改工作的会议记录；（3）本单位本部门制定的排查整改问题清单、整改任务台账；（4）组织本单位本部门干部职工学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习有关作风建设相关规定情况；（5）自查整改查摆出的典型问题单行材料；（6）对本次排查整改工作的宣传报道资料情况等。三是开展明察暗访。以不打招呼的形式，深入两级机关、重点项目进行暗访，查看工作态度、工作效率、工作作风等。四是走访办事对象。通过随机走访办事对象，听取职工对本单位作风情况的真实反映和意见建议。五是及时反馈情况。监督检查工作结束后，检查组要及时向被检查单位反馈督查中发现的问题，对发现自查不到位、整改措施不力、效果不明显的，要求限期进行

再整改。六是强化执纪问责。对相关典型案例在全集团予以通报，督促追究问责，达到问责一起、警醒一片的效果。

（五）健全完善工作制度。针对排查整治查摆出的问题和薄弱环节，结合贯彻习近平总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要批示精神以及省委关于落实对冯新柱案“以案促改”等要求，进一步健全完善集团公司干部队伍作风建设有关制度规定，切实把干部队伍作风建设与持续加强“四风”整治紧密结合，持续推动干部队伍作风发生根本性转变。

四、工作要求

（一）加强组织领导。为积极推动本次作风问题排查整改工作的扎实开展，集团公司成立干部作风问题排查整改工作领导小组，主要负责统筹方案制定、监督指导、检查评估等工作。

组长：郑二璞 党委书记、副总经理

副组长：程道虎 党委副书记、总经理

贾仨利 党委委员、纪委书记

成员：侯晚生 党委委员、副总经理

杨永春 党委委员、副总经理

石 强 副总经理

解 刚 副总经理

马朝鲜 总工程师

孙夏丽 工会主席

领导小组下设办公室，办公室设在党群工作部，办公室成员由党群工作部、监察室、办公室、人力资源部、审计部等部门相关人员组成，主要负责作风排查整改的组织协调、督导检查、明察暗访等工作。

（二）夯实工作责任。此次干部作风问题排查整改直接检验各级党组织的政治站位、能力水平和工作作风，集团各单位、各部门要在思想上高度重视，切实把干部作风问题排查整改工作作为一项重要政治任务，各单位党委书记要切实履行好第一责任人职责，确保排查整改取得实效。各级领导干部及领导小组人员，要以高度政治责任感和务实工作作风投入到排查整改工作中，确保整改扎实细致、积极有效。

（三）全面广泛宣传。各级党组织要负责组织开展好集团公司干部作风问题排查整改的宣传工作，大力营造严厉整治干部作风的舆论氛围。通过门户网站、宣传橱窗等媒介大力宣传本次干部作风问题排查整改的目的、要求、措施、典型案例和成效，加强作风建设宣传教育和思想交流，凝聚作风建设合力。

陕西路桥集团有限公司干部作风问题征求意见表

问题类别	存在具体问题	改进建议意见
遵守政治纪律方面 问题		
慢作为不作为乱作 为问题		
庸、懒、散、慢、 虚问题		
“四风”隐形变异 问题		
干部作风其他方面 问题		

备注：请各单位、各处室将干部职工填写好的征求意见表收集后，统一于9月3日中午12时前报到集团党群部。联系人：程伟辉 联系电话：83118896