

中共陕西路桥集团有限公司委员会文件

陕路党发〔2018〕6号



中共陕西路桥集团有限公司委员会 关于 2016 年度集团公司领导班子 专题民主生活会整改落实情况的通报

集团各单位党委、直属党支部：

2017年1月20日，根据省交通运输厅机关党委《关于开好2016年度专题民主生活会和组织生活会的通知》（陕交直党发〔2016〕24号）精神，集团公司党委以“落实六中全会精神，践行两学一做，推动集团公司全面协调可持续发展”为主题，精心组织召开了领导班子民主生活会。会后，集团公司党委对征集到的意见建议、专题民主生活会查摆出的问题进行梳理归类，制定了整改工作方

案，明确了 4 个方面、11 项具体整改任务。在一年的工作中，认真进行了整改落实，现就整改落实情况通报如下：

一、抓班子建设，重点突出以上率下

（一）建立完善制度。2017 年，集团公司党委严格落实全面从严治党要求，对集团公司现有的党建工作制度进行部分修订和合并；印发《党委中心组学习制度》，《关于基层党组织推进“两学一做”学习教育常态化的建议》、《集团公司关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》等，量化开展学习教育的考核指标，重点突出各级领导班子“以上率下”。

（二）深化理论学习。集团公司党委坚持每月一次中心组学习制度，制定《集团公司党委 2017 年度中心组学习计划》认真学习党的十八届六中全会、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，《党章》《准则》《条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党纪法规，传达学习人民日报社论、省十三次党代会精神、厅党组党建工作会议精神等，教育引导党员干部不断提高政治站位和政治自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，切实做到“四个服从”。组织集团公司党委班子、各基层党委书记、党务干部等开展中心组（扩大）学习 12 次，开展《十八届六中全会及省十三次党代会精神解读》《学习宣传贯彻党的十九大精神》等专题讲座 3 次，

观看全国优秀共产党员先进事迹视频 2 次，参加学习党员累计超过 400 人次。划拨专项学习经费，组织离退休党员传达学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，通过培训、交流等形式，不断督促各级领导干部用党的创新理论武装头脑、指导实践，持续提升科学决策能力。

（三）严肃党内政治生活。集团公司领导班子结合企业实际，严格落实双重组织生活制度，带头参加所在支部活动，带头进行党课辅导，积极参加支部的学习讨论，谈认识、讲体会、写心得，自觉接受监督，并将其作为加强集团公司党委班子思想政治建设和自身建设的重要实践，不断提升领导集团公司改革发展的能力和水平。

（四）强化教育引导。组织召开企业发展研讨会，举办企业管理培训等统一思想、提高认识、共同谋划企业发展途径；班子成员坚持基层调研，深入一线解决实际问题，结合内部检查等形式召集各级领导干部，及时把当前企业面临的新形势、新任务、工作思路、目标和举措等进行传达，并通过自身工作经验，对各级领导干部特别是党员干部进行教育引导，凝聚企业改革发展共识。

二、抓作风建设，从严落实“两个责任”

（一）制定清单，夯实责任。制定集团公司党委及其班子成员《党风廉政建设和反腐败工作责任分工》《党风廉政建设责任制主体责任清单》，根据集团主要领导调整，及时更新《主体责任清单》

内容，建立动态管理纪实台账。并要求各基层党委、直属党支部及时建立完善分工和清单，持续夯实各级党组织和领导班子主体责任。

（二）签字背书，落实责任。逐级签订《党风廉政建设目标责任书》，明确责任主体，分解任务清单，坚持各级党组织定期向上级党委、纪委报告制度，对出现重大腐败案件、严重不正之风和发生问题不报告、压案不查的单位、部门和个人，进行严肃查处，切实把主体责任落到实处。

（三）完善制度，强化监督。印发《党建工作定期督导检查制度》，成立党风廉政建设和党建工作专项考核检查组，于4月、9月对一线35个基层党支部开展督导检查 and 党风警示教育集中学习；加大对违反中央八项规定精神问题的查处力度，紧盯重点时间节点，在元旦、春节、五一等重要节日期间开展明察暗访，持之以恒纠正“四风”。

（四）加强教育，警钟长鸣。9月份开展“遵规守纪、夯实责任，提升制度执行力”党风廉政主题警示教育月活动，要求各基层纪委书记讲廉政党课，深入一线开展集中警示教育，观看《高速公路上的腐败陷阱》《第一次》《蚁贪之祸》等教育片，增强干部“一岗双责”自觉性，营造风清气正企业发展环境。

三、抓组织建设，提升党建工作水平

（一）加强考核，强化“第一责任人”职责。一是组织各基层

党委领导班子，学习传达厅党组党建工作会议精神、省直工委印发的《基层党建七项重点工作任务》等，不断提高各基层党组织书记的思想认识。二是深入开展党委书记述职评议工作，将年度评优评先、党员干部考核、职工满意度调查等与各基层党建工作挂钩，督促基层党委书记履行好党建工作“第一责任人”职责，切实发挥好基层党组织在企业发展中的助力护航作用。

（二）加强管理，强化基层党支部主导作用。印发《党支部工作制度汇编》，推进基层党建工作科学规范化开展。细化《党员积分制管理各个岗位评价标准》，增强党支部开展党员积分管理工作的可操作性，加强积分制管理结果在评优评先中的应用，激励广大党员在助推集团公司实现追赶超越方面发挥示范表率作用。按照“控制总量，优化结构，提高质量，发挥作用”的方针，根据《中国共产党发展党员工作细则》和《陕西省发展党员工作规程》规定，严格党员发展程序，指导基层党组织新发展党员 19 名。深入开展党支部“对标定位·晋级争星”活动，并上报 5 个五星级党支部、21 个四星级党支部参加省直机关工委和厅机关党委的考评。根据工资调整，及时调整了党员缴费基数，规范党费收缴管理和使用工作。

（三）加强培训，提升党务人员工作能力。集团公司党委针对基层党支部在工作中存在的问题，邀请省委党校教授为基层党支部书记、委员及两级机关党务工作人员 90 余人进行党支部专题辅导

和业务交流，集中组织开展党员信息系统更新和培训工作，并指导基层完成 830 名党员信息采集及入库工作。

四、抓队伍建设，激发干部干事活力

（一）完善“三项机制”。2017 年，制定并印发集团公司干部管理“鼓励激励、能上能下、容错纠错”三项机制实施细则，对落实三项机制情况进行调研，合理运用党建工作三项机制。按照干部管理规定，对中层以上干部进行道德素养培训 1 次。

（二）强化干部考核。根据各基层党组织书记抓党建工作进行述职考核及民主测评结果，及时向各基层党委及本人反馈意见及建议，将意见和建议作为 2017 年度各基层党委民主生活会整改的主要内容。同时对集团所管中层干部进行述职述廉及民主测评，并将测评结果在一定范围内通报。干部述职述廉和测评考核结果作为当年干部业绩考核、奖励惩处、评先评优、选拔任用、能上能下和责任追究的重要依据。

（三）加强梯队建设。2017 年，通过民主推荐、考察、公示等程序，交流、提拔中高层干部 18 名，其中新提拔 80 后年轻干部 7 名。

五、抓内部管控，提升企业经营效能

（一）创办路桥大讲堂。12 月 9 日，“路桥大讲堂”开讲，集团公司组织管控与成本管理专题培训，集团总部全体人员、各分（子）公司关键岗位人员等 300 余人参加培训，对开拓员工思路、

提高成本管理能力和水平起到了积极促进作用，为公司进一步完善内部管控体系，全面加快实现改革转型统一了思想。

（二）学经验谋思路。成立总经理牵头的考察调研小组，前往中铁四局、中交二局、广西路桥、甘肃路桥等行业先进单位学习先进管理经验，印发考察调研报告开展内部管控研讨，广泛征集意见建议，完善集团公司管理链条、制度系统性问题，进一步明确各级管理机构职责，为集团公司改革转型谋划思路。

（三）着力提升核心硬件。一公司、二公司、路面公司路基、路面、桥梁、隧道专业一级资质已分别完成升级，养护、房建、市政、钢结构等三级资质均已通过审核；监理公司试验检测资质通过复审，并取得市政监理甲级资质，具备了承接地铁和城市轨道交通监理市场资格。通过集团和各子公司近年来在资质升级工作中的不懈努力，企业核心硬件显著增强，行业竞争力得到了进一步提升。

（四）经营转型初显成效。2017年，集团公司首次介入高速公路PPP项目和市政PPP项目，首次取得“代管代建”项目、高速公路机电监理项目，首次承接单项超2000万高速公路监理项目、单项超1000万房建监理项目，以区域化项目经营模式，成功介入地方基础建设市场，首次承接的多个项目为集团公司多元化发展奠定了良好的基础。

六、抓突出问题，增强职工获得感、幸福感

（一）提升薪酬福利待遇。制定新的《薪酬管理办法》并实施，

在政策规定范围内提升干部职工的薪酬待遇，提升职工养老缴费基数，住房公积金顺利实现续交。

（二）丰富职工文化生活。举办学习《党章》《准则》《条例》知识竞赛、“喜迎十九大·当好排头兵”小合唱视频大赛、“路桥杯”测量技能大赛等活动，不断活跃广大干部职工文化生活，激发企业内生动能和发展新活力。

（三）加大走访慰问力度。坚持执行集团公司《走访慰问职工工作制度》，积极开展“夏送清凉”“冬送温暖”“金秋助学”等活动，职工婚丧嫁娶、困难党员、职工关爱帮扶等工作由专人负责，2017年走访慰问职工、困难党员、困难职工等40余人，发放防暑降温品、金秋助学金、职工慰问品、困难党员职工慰问金等近20万元，不断增强党组织、群团组织的凝聚力和感召力，提升职工获得感、幸福感，最大限度地让广大干部职工享受企业发展红利。

2017年，在集团公司党委领导班子的共同努力下，在全体干部职工的全力支持与配合下，整改落实工作取得了良好成效，有力推动了年度各项目标任务的顺利完成。集团公司党委将继续发扬求真务实的工作作风，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，巩固提升“两学一做”学习教育，扎实开展“不忘初心·牢记使命”专题教育；围绕企业生产经营中心，全面从严治党，深化作风建设，突出支部主导，严肃党内生活，用好“三项机制”，盘活人才智库，抓好“关键少数”，强化责任担当，

带动群团组织，创新活动载体，着力打造一批富有路桥特色的品质工程、培育一批拥有核心技术的路桥工匠、选树一批适合时代发展的先进班组，全力激发企业内生动能和发展新活力，为推动企业改革发展、做大做强提供坚强的组织保障。

中共陕西路桥集团有限公司委员会

2018年1月30日

抄送：集团公司党委委员及各领导，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2018年1月30日印发

共印15份