

中共陕西路桥集团有限公司委员会

2017年工作要点

2017年集团公司党委工作的指导思想是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以迎接党的十九大召开为主线，贯彻落实省交通运输厅党组的总体部署，认真落实集团公司第二次党代会精神，紧紧围绕企业生产经营中心工作，全面从严治党，强化责任担当，夯实党建基础，创新工作方法，提升党建水平，以党建工作新成效助推集团公司新一轮的强劲发展，为全面实现年度目标任务、促进集团公司稳健持续发展提供坚强的政治和组织保证。

一、加强学习教育，深化思想引领

（一）深入学习党的十八大六中全会精神。

各级党组织要把学习贯彻党的十八大六中全会精神作为首要政治任务，继续组织多种形式的学习宣贯；要认真组织学习中央《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，按照中央和上级党组织要求，聚焦政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，切实增强“四种意识”，通过学习统一认识，筑牢思想根基，锤炼过硬的思想定力、战略定力和道德定力，做到政治立场自信、理想信念坚定、思想同心同德、行动高度自觉。

（二）组织学习贯彻党的十九大精神和省委第十三次党

代会精神。

党的十九大和省委第十三次党代会是我国、我省在决胜全面建设小康社会关键时期召开的重要会议，我们要通过讲座辅导等形式，做好学习贯彻落实工作，切实把党员干部职工思想和行动统一到中央和省委的新要求新部署上来，真正做到通过学习，统一思想、指导实践、推动工作。

（三）认真贯彻落实集团公司第二次党代会精神和集团公司 2017 年工作会议精神。

各级党组织要认真学习贯彻集团公司第二次党代会精神，对党代会提出的六个“全力推进”要求，特别是在加强思想教育、基层组织建设、党风廉政建设、班子和队伍建设、干部执行力、企业文化建设等方面理解精髓和要义，积极探索股份制企业党建工作新措施、新方法，力求使党建工作在助推企业生产经营方面作出新成效、新突破。同时，要认真学习集团公司 2017 年工作会议精神，围绕“强化管理、提质增效、稳健发展”的总基调，深化体制机制改革，加强质量安全生产，破解市场开发瓶颈，增强创新创效意识，抢抓发展机遇，勇于责任担当，带动广大职工攻坚克难，砥砺奋进，撸起袖子加油干，为实现集团公司年度各项目标任务作出自己的贡献。

（四）加强党员思想教育。

一是充分发挥支部主导作用，深入推进“两学一做”学

习教育常态化。利用多种形式的主题活动对党员进行思想引导，关注劳务队伍中的党员思想教育和管理工作。二是加强和完善相关制度。要建立健全党内各项学习制度，进一步完善党委中心组学习制度，切实提升各级党员领导干部的理论素养和解决实际问题的能力；完善支部“三会一课”制度，建立“三会一课”台账和工作记录，组织好“党员学习日”活动，党员领导干部要带头开展讲党课活动，要通过思想教育，引导党员发挥示范作用，带动广大职工为企业发展做出贡献。三是进一步加强党对意识形态工作的领导和管理，结合实际改进和创新方式方法，做好职工的思想政治工作。进一步探索职工思想政治工作的方法和措施，要深入基层调研，倾听员工心声，了解普通员工特别是一线员工和青年员工的思想动态，把握舆情、化解矛盾、鼓舞士气，选树先进典型，学榜样做先进，增强员工对企业的认同感和归属感，弘扬陕西路桥精神。

二、夯实基层基础，提升党建科学化水平

（一）加强自身建设。各级党组织书记要加强自身队伍的建设，不断提升履职能力。适时组织党务人员业务培训，通过学习教育培训，加强党务知识的学习，掌握党务工作流程，拓宽知识领域，强化组织建设，提升党务干部的业务水平，为企业改革发展提供坚实的政治保障和组织保障。

（二）健全党建基层工作。一是规范支部组织生活。拟

定《党支部工作指南》，为支部开展工作提供业务指导，持续推进“两学一做”学习教育常态化。二是继续深入开展党支部“对标定位·晋级争星”工作，按照五星级党支部不低于20%、四星级党支部不低于40%的要求，严格星级评定，扎实推进党支部标准化建设。三是继续深入开展好党员积分制管理工作。要严格按照党员积分制的要求，结合党员工作岗位，制定科学有效考评办法，充分发挥支部在企业生产经营中的战斗堡垒作用。四是建立健全各基层党组织书记履职考评制度。集团公司党委将持续抓好基层党组织书记述职考评工作，细化考评指标，扩大考评范围，确保党建工作落到实处，把围绕中心抓党建、抓好党建促发展的成效作为所在单位及领导干部评优评先的一项重要依据。

（三）重视党员发展和管理。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，认真做好关键岗位和骨干力量的党员发展工作，抓好党员的经常性教育和党员队伍管理。继续加强党员档案管理、组织关系转接、党员信息库管理等基础性工作。

（四）做好党建创新实践活动。结合企业实际，深入开展党员承诺践诺、劳动竞赛、精神文明创建、青年志愿者活动等主题实践活动，使基层党建工作，有特色、受欢迎、见成效，突出党组织的生机和活力。建立健全党内激励关怀帮扶机制，定期走访慰问老党员和生活困难党员，体现组织关

怀，增强党员的荣誉感和归属感。

三、落实“两个责任”，推进党风廉政建设

（一）落实“两个责任”。集团公司各级党组织要抓好党委主体责任、纪委监督责任的落实，建立党风廉政两个责任清单，完善责任分解、逐级报告、责任追究等制度，形成具有特色的反腐倡廉制度约束。各级党员领导干部要认真落实“一岗双责”制度，形成“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想共识。逐级签订党风廉政责任，按照从严从实要求，严格日常管理，上下形成监督合力，突出监督重点，充分发挥监督体系作用，使各项经济活动达到可控可监管，从而营造风清气正的发展氛围。

（二）抓好党风党纪教育。要进一步加大党风党纪教育力度，重点抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》学习，严肃组织生活；组织参观廉政警示教育基地、开展党风廉洁建设主题教育月活动等，营造遵规守纪的氛围，加强企业廉洁文化建设，让党员干部自觉树立对党纪国法企规的敬畏和对纪律规矩的认同，形成遵规守纪的思想自觉。

（三）做好党内监督，抓好执纪问责。要认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例（试行）》，强化对关键岗位、重要人员，特别是一把手的监督管理。完善“三重一大”决策监督机制，充分发挥监督作用，提高发现问题能力，切实做到早发现、早处理。同时要以《中国共产党问责条例》为抓

手，以问责倒逼“两个责任”落实，激发党员干部担当精神。强化自身监督。认真贯彻落实中纪委《监督执纪工作规则（试行）》，建立完善请示报告、线索处置等工作程序，切实履行各级纪委的监督责任。

（四）发挥审计部门的监督职能。深入开展经营效益审计、离任审计和亏损项目专项审计，及时纠偏堵漏，严肃查处问责，改进管理水平，始终保持企业良性发展态势。

四、改进工作作风，加强干部队伍建设

（一）切实抓好作风建设。要加强对党员领导干部从严教育和监管，进一步加强执行“八项规定”和纠正“四风”问题的自查整改，防止“四风”问题变相反弹回潮。不断拧紧世界观、人生观、价值观的总开关，督促党员干部以思想自觉引领行动自觉，紧密联系企业实际，保持奋发有为的精神状态，力戒懈怠漂浮，敢于担当创新，务求实绩实效，甩开膀子加油干在干部队伍里蔚然成风。

（二）加强班子建设。一是加强对各级领导班子的党性教育、宗旨教育、警示教育，强化“四个意识”；二是切实改进工作作风，强化纪律约束，着眼责任落实，突出任事担当，敢于挑战困难，勇于改革创新，做到清正廉洁，清醒研判新形势，主动创造新机遇，认真制定新措施，带动全体员工攻坚克难实现年度各项工作目标；三是领导干部要坚持双重组织生活制度，坚持民主集中制原则，严格执行“三重一

大”制度，主动接受各方面的监督，规矩办事、谨慎用权。打造政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬的高素质领导干部队伍。

（三）重视干部能力建设。在新常态下，各级党组织要认真落实中心组学习制度；制定好学习计划，创新学习方法，丰富学习内容，保证学时和效果。领导班子成员要把学习作为一种政治责任、工作需要、生活常态和精神追求，自觉学政策、学业务、学管理，通过学习扩大格局、提升能力、把握重点、统筹兼顾，进一步增强任事担当的底气，切实增强抓经营、惠民生、强党建和做好群众工作的能力，做企业发展的“领头雁”。

（四）选好用好干部。一是建立“三项机制”。结合实际，集团公司建立激励鼓励、容错纠错、能上能下机制，发挥“三项机制”在干部选用过程中的导向和激励作用，调动和保护干部干事创业积极性。给勇于改革、善于创新的干部撑腰鼓劲，鼓励广大干部愿干事、敢干事、能干成事，为企业发展营造良好政治生态环境。二是完善集团公司中层干部考核考评机制，确保干部上下有“据”，形成能者上、庸者下、劣者汰的良好局面，使政治素质好、善驾驭全局、能带好队伍、群众威信高的优秀干部早日走上领导岗位。探索建立干部交流工作机制，三是加强后备干部队伍建设，有计划、有针对性地做好 80 后优秀干部的选拔、培养和管理工作的，

让后备干部在施工一线、在急难险重岗位经受锻炼，加快年轻干部成长进步。

五、注重正面宣传，促进企业文化建设

（一）做好舆论宣传工作。

一是加强通讯员队伍建设。上半年，集团公司将举办通讯员培训，培养一支写作能力强、宣传敏锐度高的通讯员队伍，提高集团公司的宣传工作水平。二是提高内部报刊和公司网站质量。积极开展各种主题宣传活动，挖掘宣传深度，提高内部宣传信息量和影响力。2017年，集团公司将着重宣传柞山项目、太凤等省内重点在建项目控制性环节工程进度、项目的科技创新、公司内部管理创效、精神文明建设、企业转型发展、路桥人风采等方面的最新进展、丰硕成果以及感人事迹等等，有声有色讲好路桥发展故事，积聚力量，提振士气，增强感召。三是策划组织专题宣传，在《中国交通报》《陕西交通报》等媒体平台，切实把集团公司贯彻落实上级精神、省厅重点工程、项目管理亮点、降本增效成果、各类先进人物等唱出去，传播路桥声音，展示企业魅力，不断扩大集团公司的行业影响力，对内凝聚企业发展正能量，对外树立企业良好形象。

（二）深入开展精神文明创建活动。

各单位要以创建文明单位、文明工地等活动为载体，践行社会主义核心价值观，弘扬社会公德、职业道德，进一步

为企业发展提供精神动力和智力支持。同时，也为集团公司今年开始将创建省级文明单位打下坚实基础。

（三）推进企业文化建设。

2017年，集团公司将继续打造富有特色的企业文化，编制企业文化手册，将企业的核心价值体系在全公司进行推广。各级党组织要通过开展社会主义核心价值践行活动、路桥文化竞赛活动、读好书活动、征文活动、志愿活动、微电影比赛活动等形式多样的文化载体，加强对干部职工核心价值观引导，提高全体干部职工的道德素质和精神文明水平，同时，结合企业实际，健全“职工书屋”建设体系、努力培养选树一批叫得响、过得硬的先进文化典型，以企业文化软实力推动公司综合实力迈上新台阶。

六、发挥群团作用，营造和谐发展氛围

各级党组织要切实加强对群团组织的领导，支持工会和共青团独立自主开展工作。加强企业民主管理，积极推进基层工会工作制度化、规范化，结合企业实际，因地制宜地开展各类职工文化活动，丰富企业文化生活，开展冬送温暖、夏送清凉、困难救助等关爱帮扶工作，维护队伍和谐稳定。关注青年员工的成长与发展，指导各级团组织密切关注青年员工利益诉求，围绕集团公司重点目标，策划开展各类青年工作，激发青年员工在生产经营、市场开拓、岗位建功等方面的主观能动性，做企业发展的生力军。引导青年员工开展

志愿活动，丰富业余生活，营造路桥青年员工时代新风尚。同时，密切关注舆情动态，保持政治敏感，密切关注企业稳定，防止重大不稳定事件的发生，为企业发展营造和谐氛围。

2017年是集团公司顺利完成“十三五”规划目标任务的关键年，各级党组织要在省交通运输厅党组的坚强领导下，紧紧围绕集团公司中心工作，深化思想引领、发挥组织功能、持续改进作风，全面提升党建科学化水平，不忘初心，忠诚履职，撸起袖子加油干，为实现集团公司持续稳健发展提供坚强的政治和组织保障！