

中共陕西路桥集团有限公司委员会文件

陕路党发〔2017〕7号



关于开展贯彻落实省厅“三项机制”、 助推追赶超越工作的通知

集团各部门、基层各单位：

根据省交通运输厅党组《关于开展落实“三项机制”、助推追赶超越季度考核点评工作的通知》精神，为切实做好集团公司追赶超越各项工作，推动年度各项目标任务全面超额完成，现就有关事项通知如下：

一、成立集团公司党委落实“三项机制”、助推追赶超越工作领导小组

组 长：赵之胜 集团公司党委副书记、总经理

副组长：郑二璞 集团公司党委副书记、副总经理

	贾仨利	集团公司党委委员、纪委书记
	侯晚生	集团公司党委委员、副总经理
	杨永春	集团公司党委委员、总经理助理
成 员：	孙夏丽	集团公司党群工作部主任
	秋志明	集团公司办公室主任
	张 平	集团公司人力资源部经理
	刘西雷	集团公司工程管理部经理
	惠凯华	集团公司经营开发部经理
	王加福	集团公司财务资金部经理

领导小组下设办公室，办公室设在党群工作部。

二、落实“三项机制”、助推追赶超越季度考核点评工作开展方式

贯彻落实省厅“三项机制”、助推追赶超越季度考核点评工作与集团公司季度绩效考核、季度经营运行分析会相结合进行实施。具体分工为：

1、党群工作部负责做好集团公司“三项机制”实施细则的制定，并在集团所管中层干部进行运用；总结落实“三项机制”的典型案例分析，及时修订完善实施细则；做好集团公司党建工作追赶超越季度责任落实工作；每季度末月下旬收集各部门相关资料，负责汇总上报省厅人事处。

2、人力资源部负责做好集团公司人才发展战略规划各阶段推

进工作；抓好各类紧缺人才、高端人才的引进；做好各类技术人员继续教育、在职培训，健全完善绩效考核制度；通过贯彻落实“三项机制”加强对干部队伍建设的促进效果，每季度末及时上报各项工作完成情况。

3、工程管理部负责做好集团公司所有在建项目的年度、季度工作任务的落实，项目进度、质量、安全的过程管理，每季度末及时上报相关数据资料。

4、经营开发部负责做好年度经营开发任务的季度分解、统筹协调各单位市场开发工作，每季度末及时上报完成经营任务相关资料。

5、企业管理部做好年度目标责任的分解和基层单位目标责任的签订，抓好季度经营运行分析、总结、点评以及半年、年度目标责任考核工作。

6、办公室围绕集团公司落实“三项机制”，做好协调、督办工作。

三、相关工作要求

1、开展落实“三项机制”、助推追赶超越季度考评工作既是落实省交通运输厅党组关于季度考核点评工作部署的具体举措，同时也是集团公司党委深入推进公司年度生产经营任务顺利完成的重要抓手，集团各部门、所属各单位要充分认识到做好此项工作的重大意义。

2、承担各项季度考核指标工作任务的牵头部门，要尽快制定好年度、季度工作任务，细化责任分工，逐项落实到人，扎实完成季度各项考核工作。各牵头部门提供的相关数据材料详实可靠，存在问题分析到位，解决措施切合实际。

3、所属各单位承担集团公司“三项机制”、助推追赶超越工作任务的具体落实责任，要按照牵头部门的工作部署，加强组织领导，明确工作责任，逐项抓好落实，确保各项工作任务落到实处、收到实效。

4、集团公司党群工作部要做好落实“三项机制”、助推追赶超越各项工作的对内对外宣传工作，对各单位、各部门在工作中形成的好做法、好经验及时进行宣传推广，在全公司营造良好的工作氛围。

中共陕西路桥集团有限公司委员会

2017年3月30日

抄送：集团公司党委委员，各领导，各部门，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2017年3月30日发

共印18份