

陕西路桥集团团委 2016 年工作要点

2015 年集团公司团委工作的指导思想和总体要求是：深入学习领会党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，在集团公司党委的领导下，紧紧围绕集团公司生产经营中心工作，转变思想，更新观念，牢固树立“五种意识”，按照集团公司“经营转型、改革攻坚”总体部署和要求，不断强化执行力，展现青年新作为，真正发挥好青年员工在集团公司改革发展中的生力军和突击队作用。

一、牢固树立“五种意识”，强化思想引领

（一）牢固树立政治意识

各级团组织要建立健全学习、会议制度，以团干部、青年党员、优秀青工为重点，通过集中学习、研讨交流等方式，深入学习领会党的十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，不断提升政治理论素养，组织青年党员同志，自觉开展“两学一做”教育活动，坚持用理论武装头脑，牢固树立政治意识，坚决服从大局，不折不扣贯彻集团公司的各项决策部署，坚持从大局角度观察、分析具体问题，不断增强工作的战略性、前瞻性和实效性。

（二）牢固树立责任意识与担当意识

一是通过宣讲、座谈交流等各种宣传教育途径，将集团

公司 2016 年的新目标、新要求及时准确地传达给每一位青年员工，把集团公司面临的机遇和挑战给广大青年员工讲透彻、讲明白，引导广大青年员工正确认识公司面临的经济形势和内外环境，深刻理解“经营转型、改革攻坚”的内涵，坚定信心，奋力拼搏，牢固树立责任意识；二是引导广大青年员工充分认识集团公司在 2016 年的新挑战、新机遇以及“十三五”规划的新蓝图，牢固树立担当意识，鼓励他们大胆试验、敢于突破、先行先试，不断提升创新能力；三是着力解决部分青年员工“缺少干劲闯劲”的工作状态，使其在思想行动上紧跟集团公司发展步伐，帮助他们形成优质的职业魅力和品格。

（三）牢固树立问题意识和危机意识

一是通过学习型组织建设，定期开展青年员工学习交流研讨会，结合公司实际，从自身学习、工作、生活等方面着手，坚持重点发言、系统辅导与解决问题相结合，激发青年骨干的学习交流研讨的兴趣与热情，使广大青年员工在学习交流的过程中，牢固树立问题意识和危机意识，不断寻找自身短板并加以改进；二是各级团组织，特别是团干部，针对学习交流过程中出现的问题，要转变传统的说教方式，当青年“友”，不做青年“官”，既要把握好教育、引导、鼓舞的方式方法，还要会尊重、会关心、会理解，努力为团员青年提供更多展示才能的机会和平台，明确实现自身价值的方向

和途径，通过分类引导，不断增强团员青年服务企业的主动性和自觉性。

二、坚持党建引领，创新团建工作机制和方法

（一）加强基层组织建设

一是各级团组织要统一认识，主动作为，对新形势、新任务、新挑战要有新理念、新思想、新战略；二是要坚持党建带团建工作制度，依托各级党组织探索建立团建工作指导站，将团建列入党建工作年度考评，在组织领导、监督考核等方面，实现党建团建同加强、同推进；三是发挥各级党组织为生产经营保驾护航的独特优势，把工作监管、学习指导与团建工作有机结合，统筹安排部署本级单位青年工作，激发团建工作活力；四是要强化青年思想动态、工作生活学习诉求等方面信息的采集和利用，以集团公司生产经营为前提，找准各级团组织的工作切入点，有针对性地建立起团组织与企业的联系，共享数据信息；五是发挥重点项目团建示范作用，探索项目一线团组织区域联动，增进内外部青年交流交往交友；六是要持续深化团组织的服务职能，尝试建立青年服务站，运用新媒体工具，引入“青年之声”互动平台，更好服务青年员工创优创新，使各级团组织成为联系凝聚青年员工的坚强堡垒。

（二）提升团干部履职能力

一是把团干部纳入各级干部年度培训计划，不断提高他

们的工作能力；二是要重点解决团干部的持续动力问题，特别是兼职团干部的持续激励问题，要在制度设计中关注他们的成长和发展，在工作中激发他们的素质提升，真正使他们的正能量与团组织紧密相连；三是要提高团干部的执行力和自觉执行意识，培养他们敢于找难事、善于发声的意识，增强做好青年工作的责任感和使命感；四是要加强各级团干部之间的沟通、交流和学习，不断提高他们的战略思维能力、调查研究能力、出谋划策能力和服务保障能力；五是通过“创优推优”等活动，营造各级团干部争先创优、争当标兵的浓厚氛围。

三、深入开展“青”字号活动，不断释放青年员工创优创新潜能

一是要结合经营生产的“急、难、险、重、新”任务，积极组建青年突击队，开展好“青年突击队”等创建活动，重点培育、选树、表彰“忠诚、敬业、善创新、勇担当”的先进典型；二是要开展好青年员工岗位练兵活动。通过“拜师学技、以师带徒、技术比武、岗位练兵”等形式，引导青工掌握新技能；三是要开展好青年员工科技创新创效活动，结合实际，合理制定科技创新创效激励机制，激发广大青年员工主动创新，最大限度地为集团公司创新创效做贡献；四是推进青年员工节能减排示范行动，将其与降本增效、勤俭节约等活动进行有机结合，在青年员工中牢固树立“节约无

小事、创效抓小事”的理念；五是要切实做好“推优”工作，真正将那些靠得住、有本事、想干事、能干事，政治觉悟高的团员青年积极向党组织推荐。

四、持续开展志愿服务、道德讲堂等活动，为创建省级文明单位夯实基础

一是要开展好志愿者服务活动。各级团组织要结合实际，积极组建集团公司志愿者服务分队，要把开展志愿者服务活动作为一项政治任务来完成，把文明风尚传播、困难帮扶共建等与之相结合，广泛动员青年员工积极参与；二是大力开展道德讲堂。重点围绕“敬业”、“孝道”、“友善”等，弘扬敬业奉献、尊老爱幼等传统美德，营造知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的新风尚；三是要利用传统节日，开展好优秀传统文化学习教育活动；四是要开展好“读书论坛”活动，动员广大青年员工积极参与读书学习活动；五是要积极开展好遵纪守法教育活动。

各级团组织要结合工作实际，积极推动志愿者服务活动，并于3月底前将各单位团总支创建志愿者服务分队情况及名册报集团团委。

五、贴近青年现实需求，持续深化团组织服务职能

（一）为青年员工的成长成才搭建好平台。

一是结合自身需求及分（子）公司、项目实际，通过轮岗交流、师徒结对、专家帮教等方式，培养青年员工主动、

独立、创造性地开展工作；二是切实做好青年员工职业生涯规划帮扶活动，加大职业规划理念等的宣传、普及工作力度；三是要培养青年员工终身学习的优良习惯，督促他们利用职工书屋、网络平台等不断提高自身能力；三是要结合实际，建立青年员工培训、晋升等激励机制，激发青年员工工作活力；四是要满足青年员工实现个人价值的愿望，创新典型选树的工作机制，提高典型选树的质量，公开、公平、公正的选树一批杰出青年作为“比、学、赶、超”的榜样，形成具有青年特色的良好竞争氛围；五是在青年婚恋、住房、文化娱乐、人际关系、心理疏导等方面为青年创造条件、提供帮助，使青年身心健康、思想稳定、精神振奋。

（二）丰富青年员工的精神文化生活。

一是要按照集团公司党委安排，积极开展各类文体娱乐活动，不断丰富广大青年员工的精神文化生活，同时将企业文化理念系统大讨论与之相结合，共享青年员工新理念；二是继续开展好读书荐书活动，每月向青年员工推荐一本好书，开展读书论坛，将优秀作品推荐发表；三是集团公司团委拟在征集基层单位意见后，于“五四”前后举办一次主题演讲比赛或诗歌朗诵活动；四是集团公司党委今年将围绕建党 95 周年，适时开展“增强凝聚力、提升向心力”主题“送文化到项目”活动，各级团组织要提前准备，积极推选职工节目，力争全员参与。

2016年是集团公司“十三五”开局之年，面对新机遇与挑战，各级团组织要深入研究当前青年工作，紧紧围绕集团公司中心工作，带领广大青年员工迎难而上，主动作为，切实发挥好青年员工在集团公司“经营转型、改革攻坚”中的执行层作用。