

中共陕西路桥集团有限公司委员会

“两学一做”学习教育督导检查情况通报

2016年8月30日至9月8日，集团公司督导组根据厅党组第二轮督导整改意见及“两学一做”学习教育实施方案要求，对集团公司所属10个基层党支部（6个项目党支部、2个集团直属党支部、2个分公司机关党支部）进行了督导检查；督导对象为一公司吴定8标、二公司机关支部、二公司神木西过境线、三公司吴定2标、志丹东隧道治理、四公司柞山1标、商丹路面分部、兴通监理咨询公司机关支部、总承包项目管理公司支部、海外建公司支部；督导组主要对各党支部及党员学习教育方案的制定、学习教育开展情况、“对标定位·晋级争星”、党员积分制管理4个方面，以查看资料、座谈交流的方式对各基层党支部开展“两学一做”学习教育情况进行了检查；本次督导的10个党支部占集团公司基层党支部的25%，10个基层党支部共计党员136人，占集团公司在职党员人数的30%，现将检查情况通报如下：

一、学习教育方案、个人学习计划制定情况

各基层党支部基本都能结合工作实际（除个别新成立项目党支部），制定学习教育方案，党员个人学习计划详实，学习笔记摘抄认真，能按照集中学习要求以及个人学习计划抄录《党章》、《准则》、《条例》、习总书记系列重要讲话等，并按时上交支部检查；吴定2标、神木西过境线、商丹总承

包项目部、商丹路面分部 4 个党支部党员学习心得体会张贴上墙，相互交流提高；吴定 8 标单独设立党员活动室，配置相关学习教育书籍资料，以供党员、职工工闲自学充电。

存在问题：吴定 8 标暂未制定学习教育方案，支部所属 13 名党员未制定个人学习计划；神木西过境线党支部、吴定 2 标党支部、柞山 1 标党支部、商丹总承包党支部党员个人学习计划结合工作实际不够。

建议：新成立的吴定 8 标项目党支部充分利用好党员活动室及现有资料，在工闲时间，尽快完善相关基础资料；神木西过境线等 4 个党支部应及时督促党员完善个人学习计划。

二、开展学习教育情况

各基层党支部都设有学习教育专题宣传栏，营造学习氛围，都能利用工闲组织集中学习，各基层党支部都能按照《“两学一做”学习教育方案》要求，及时组织学习《党章》、《准则》、《条例》、《习近平总书记系列讲话读本（2016 版）》、习近平总书记“七一”讲话等规定内容，二公司神木西过境线、四公司山柞 1 标在集中学习时，增加“营改增”、人力资源管理、党员干部“六有标准”、“五大发展理念”等内容，不断提高党员干部自身素养和关键岗位人员业务水平；吴定 8 标一月组织学习 2 次，其他党支部集中学习均在 10 次以上；班子成员都能在所在支部开展讲党课活动，其中做的较好的为二公司，党委委员根据工作分工，分别深入一线，在分管

党支部开展讲党课活动；二公司神木西过境线、二公司机关、四公司山柞1标、商丹项目路面分部等4个党支部评选出了20名党员示范岗，在“做”上树标杆，充分发挥党员模范带头作用；检查中普遍反映，一线党员参加组织生活的积极性较之以前有了明显提升，党员个人在工作中的示范作用发挥较好。

各基层党支部都为党员个人配发了《党章》、“两学一做”学习教育笔记本等学习资料，党员自学都能按照个人学习计划扎实开展，学习笔记记录详细，相关重要学习内容摘抄认真，有的一线党员已经开始使用第二本笔记本，总体比较，项目一线党员比机关党员在学习方面表现更好。

存在问题：一线项目党支部由于业主压缩工期、项目赶工保进度等原因，都暂未开展主题研讨交流，应及时开展并做好党员个人发言材料的收集工作；部分党支部在党员排序工作中方式方法有待改进；各基层党支部为党员配发、推送的学习资料面较窄。

建议：支部结合实际工作合理设置排序考核指标，尽量避免产生矛盾、打击个人积极性、影响生产；集中学习时，适当增加管理、技术等方面内容；利用好相关专业技术学习平台、“两学一做”学习平台等，及时为党员个人通过支部QQ群、微信群推送学习资料，增加党员自学的广度和深度。

三、“对标定位·晋级争星”、党员积分制管理开展情况

“对标定位·晋级争星”活动、党员积分制管理两项工作是省直工委在全省范围推广，并要求逐年持续开展的两项工作，本次督导检查也将之作为两项重点内容对各基层党支部进行了督导；由于该项活动系第一次在集团公司范围内开展，各基层党支部对该项活动设定的具体内容理解不一，开展活动的流程、工作措施等都不完善，没有工作方案、具体内容设置、工作流程等，仅仅只有年中要求上报的申报表。

各基层党支部在开展这两项工作中普遍存在以下问题：

1、在“对标定位·晋级争星”活动开展中，未对64项活动内容进行调整（其中部分内容设置针对的是机关事业单位），活动过程中痕迹化资料未整理收集；

2、党员积分制管理手册中，党员承诺事项未结合工作实际填写，支委会打分、积分公示等环节资料不全。

针对以上问题，督导组在检查中，制作了开展此项活动的工作流程复印留存各支部指导具体工作，将开展“对标定位·晋级争星”活动工作流程、需收集的过程资料、需制作的征求意见表等，以及开展活动的各个环节需注意的问题进行了交流；同时还对党员积分制管理工作中季度打分、年度打分、积分公示、等级评定等环节工作进行了详细指导和交流。

建议：各基层党支部将“对标定位·晋级争星”和党员积分制管理两项工作作为年度重点工作，特别是开展“对标

定位·晋级争星”活动时，建议各基层党支部认真研究活动设置的6大项64小项内容（包含班子建设、制度建设、党员教育管理、群众满意度、日常活动开展等，基本涵盖了党支部在全年度的各项工作），根据实际工作情况予以调整，并认真落实好各项工作。

四、在开展学习教育中普遍存在的问题

1、对“两学一做”学习教育的认识还有待进一步提高

在厅督导组进行第二轮督导中，集团公司党委编制了两个手册分发各基层党委并要求翻印分发各基层党支部（学习教育手册和落实厅党组“五个一批”工作手册），其中“五个一批”为厅党组第二轮督导中的一项重点内容，在本次检查中，只有2个机关党支部、2个直属党支部和商丹路面分部有两个册子，在其余5个项目党支部均未看到这两个手册，党支部开展此项工作没有任何资料指导，也反映出了在指导基层支部工作方面还存在着不足，对“两学一做”学习教育的认识还有待进一步提高。

2、对党员的学习教育管理还需进一步加强

在检查中，采用个别谈话形式，对部分党员学习教育情况进行了抽查，仍然存在管理岗位党员对“两学一做”应知应会内容掌握不够，重业务、轻学习，没有把二者很好地进行结合。

五、普遍反映的问题和建议

1、基层党支部书记系统性学习培训较少，业务水平不一，开展支部工作局限性较大；特别是项目党支部书记，在项目班子工作分工时，往往将外协、安全及项目后勤等方面工作兼职过多，对于自身工作有所弱化。

2、普遍反映集团公司党委 6 月份组织的党支部工作培训非常好，很实用，建议多组织几次类似的党支部工作培训，在项目冬休或年度节点性时间段，组织一次党支部工作交流，增加内部横向交流机会，以便达到经验推广、互学互助、指导基层党支部实际工作的目的。

3、基层党务工作人员，特别是项目党支部党务工作人员，基本都是身兼数职，如吴定 2 标、志丹东隧道、神木西过境线等项目党务工作人员身兼行政后勤、人力资源、外协安全等，建议适当加强基层党务工作力量，合理分担工作任务。

4、各基层党委、纪委要严格落实“两个责任”，项目在班子分工时，要充分认识党建重点工作在党支部，要切实抓基层党建工作抓实，把“两个责任”扛在肩上，不能因为分工导致项目党支部工作弱化；各基层党委也要适时对所属基层党支部进行督导，及时自查自改，不断用“两学一做”学习教育成果引导和激发广大党员、干部、职工的积极性和创造性，助推集团公司年度各项工作任务顺利完成！

2016 年 9 月 19 日