

中共陕西路桥集团有限公司委员会文件

陕路党发〔2015〕1号



关于印发《陕西路桥集团党委 2015 年工作要点》的通知

各单位党委：

现将《陕西路桥集团党委 2015 年工作要点》予以印发，请贯彻落实。

中共陕西路桥集团有限公司委员会

2015 年 3 月 13 日

抄送：省交通运输厅党组，集团党委委员，各领导，

试验检测中心，档（二）。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2015 年 3 月 13 日发

共印 18 份

陕西路桥集团党委 2015 年工作要点

2015 年是集团公司改革创新、实现转型升级，提升发展质量和经营效益的关键之年，2015 年集团公司党委工作的指导思想是：以党的十八大、十八届三中、四中全会以及习近平总书记的系列重要讲话精神为指导，全面贯彻执行上级党组织的安排部署，围绕生产经营中心工作，以“改革转型年，提质增效年”为重点，适应党建工作新常态，严格落实党风廉政建设的“两个责任”，践行企业核心价值观，以创建“双强六好”党支部为目标，进一步提升党建工作水平，为集团公司持续稳健发展提供思想动力和政治保障。

一、坚持理论学习，不断提升政治素养

各级党组织要认真按照中央、省委、厅党组以及集团公司党委的部署，引导党员干部以习近平总书记的系列重要讲话精神武装头脑，强化思想建党，增强政治定力。通过组织开展凝聚人心的学习教育活动，营造公司上下众志成城氛围，形成党政合力，汇聚发展智慧。

（一）加强政治理论学习。各级党组织要组织党员干部深入学习习近平总书记的系列讲话精神、学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神，要把加强政治理论学习作为当前一项首要任务。重点学习《习近平总书记系列重要讲话读本》、《习近平总书记关于党

风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等，要坚持学原文，深刻领会其中的精神实质，不断提高广大党员干部的思想政治素质和理论水平。

（二）坚持党委中心组学习制度。党委中心组学习的目的是促进各级领导班子思想政治建设，提高领导干部素质，增强驾驭全局和解决复杂矛盾的能力。党委中心组学习要结合当前的政治形势、经济形势，有的放矢学习，达到拓宽党员领导干部的工作思路，提升综合管理能力。要坚持集中学习和自学相结合，从行业和公司实际出发，做到深学深悟，常学常新。要采取有力措施推动学习、贯彻向广度深度拓展，引导广大党员干部更好地用理论知识武装头脑、坚定信念、明确方向、指导实践、推动工作。强化实践导向，增强问题意识，深入研究解决公司改革发展稳定中的重大问题以及干部群众关心的热点难点问题。把学习贯彻成效转化为全面深化改革、促进发展进步的强大动力。集团公司党委中心组每月进行一次集中学习。

（三）创新学习机制方法。针对公司 2015 年形势任务的新情况、新特点，党建工作新常态，创新学习方法。各级党组织可以通过党委中心组学习、支部活动、读书会、形势讲座、培训会等方式组织党员干部职工进行学习。也可以利用微信、网站以及内部报纸等开辟学习园地等平台，利用集中学习和个人自学相结合，通过开展读好书活动，营造良好的学习氛围，打造书香路桥、和谐路桥。

二、发挥组织作用，强化服务功能

（一）加强服务型党组织建设。2015 年要推动基层党组织转变工作方式、改进工作作风，要立足于服务企业改革发展、服务党员群众、不断增强创造力、凝聚力和战斗力，切实发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。一是重视做好基层党支部的组织生活，认真落实以“三会一课”为主要内容的组织生活制度，严格党内政治生活；认真贯彻民主集中制，落实党员领导干部参加双重组织生活会制度，大力倡导勇于批评与自我批评的优良作风，坚持高质量地召开民主生活会，不断提高党内政治生活的原则性和战斗性；二是全面开展“双强六好”（党建强、发展强，生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会评价好）党支部建设活动；三是各级党组织要建立党内关怀、帮扶机制，加强对生活困难党员、离退休老党员的关怀和帮扶。

（二）重视党员发展及培训教育工作。各级党组织要重视党员发展工作，坚持成熟一个，发展一个的发展程序。年初各级党组织要列出党员发展计划，抓好入党积极分子培训，严格发展程序，严肃发展纪律，严把“入口关”，确保发展党员质量。强化民主评议党员工作，处置不合格党员，疏通党员“出口关”，健全党员队伍能进能出机制。同时，要注重运用网络、微信等载体，创新打造更加符合公司实际、吸引党员兴趣、方便党员落实的党内政治生活方式。加强党员培训教育管理，要通过学习培养，加强对党员的思想

教育和道德教育，积极为集团公司创建省级文明单位打好坚实的基础。

（三）继续开展“党员示范岗”活动。各级党组织要根据自身特点，不断激发基层党组织和广大党员的生机和活力，以开展“党员示范岗”活动为载体，引导广大党员用创先争优的实际行动，在公司里把自己的身份亮出来，在岗位上把良好的形象树起来，在群众中把先锋模范作用显出来。以点带面，发挥党员先锋模范作用，确保各项目标任务顺利完成。

（四）认真做好“七一”建党节庆祝活动，利用党的节日做好党员干部职工传承党的优良传统和作风教育。通过开展不同形式的活动，继承和发扬好我们党在革命斗争中形成的优良作风和高尚品德，同时做好红色教育向普通群众的延伸工作，引导广大党员、干部职工树立正确的人生观和价值观。

三、强化队伍建设，提高干部执行能力

（一）强化干部队伍建设。一是要正确理解和认识党管干部是中央赋予企事业单位党组织的一项重要职责。习近平总书记在四中全会报告中谈及党的建设时指出，要积极推进党的组织工作创新，坚持正确用人导向。把从严管理贯彻落实到干部队伍建设全过程，制定从严管理干部队伍的制度规定，切实做好年轻干部和后备干部的培养和选拔工作，使各级领导班子在任何时刻都能顶的上、靠得住；二是要建立干部考核评价机制，建立目标、考核、激励、追责

四位一体的干部综合考评体系，使干部能上能下成为常态；三是要推行干部轮岗交流制度，加强单位和部门之间、分子公司之间的定期轮岗交流，促进干部全面发展，最大限度盘活干部资源；四是要不断完善培养选拔后备干部机制，关注一线，选好苗子，加强教育，放手锻炼，切实构建起青年人才成长链；五是要加强干部道德培训。集团公司党委拟在 2015 年开展两次中层以上干部道德素质培训。

（二）提高干部执行能力。执行力就是干部的工作能力，能力的强弱决定执行力的高低，又是促进各项决策、部署最终落实的关键。各级党组织要在做好队伍建设的同时，不断提升干部的执行力，特别是基层干部的执行力，还应不断强化干部的自觉执行意识，培养干部的创新执行精神等，引导广大干部自觉把思想转化为行动、把理想变成现实、把计划变为成果。

（三）健全约束执行机制。一是健全岗位目标责任机制，坚持“制度管人”原则，做到人人有责任、有目标、有压力；二是健全监督约束机制，强化事中监督、事后跟踪，及时掌握执行情况，评估执行结果，确保各项任务、目标和措施落到实处；三是健全和完善干部绩效考核体系，必须要有能体现不同岗位的差异性指标，以达到奖勤罚懒、鼓励先进的目的，形成人人有紧迫感、危机意识和想干事创业的充满活力的干部群体。

四、落实党风廉政建设责任，加大责任追究

各级党委要落实好党风廉政建设的主体责任，牢固树立不抓党

风廉政建设就是严重失职的意识。把思想认识统一到上级的部署上来，严格执行党风廉政建设责任制。

（一）落实党风廉政建设责任制。进一步深化党风廉政建设责任制，各基层党委特别是主要领导必须树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，主要领导是第一责任人，领导班子成员必须严格落实“一岗双责”，一手抓工作，一手抓廉政。

（二）加大案件查处和问责力度。纪委、审计部门要完善预警干预和应急处置机制，构筑事前预警防范、事中监督控制、事后考核处置三道防线，切实发挥警示和震慑作用，从体制机制上探寻治本之策，进一步加大查办违纪违法案件和问责力度，减少企业运营风险，维护企业利益不受损害。

（三）加强廉政教育和监督检查工作。各级纪委要认真开展好“反腐倡廉教育宣传月”活动，开展警示教育现场学教等活动，梳理完善反腐倡廉制度，着力抓好贯彻执行；加大效能监察力度，将重点项目列入效能监察范围，强化作风纪律，规范内控管理。

（四）加强纪检干部队伍建设。一是加强教育培训，围绕依纪依规治党的要求，丰富教育培训内容，突出党性修养、业务素质和执纪能力的培训，增强纪检干部科学履职素质能力；二是强化自身管理，积极践行“忠诚、干净、担当”的要求，内强执行力、外树公信力；三是自觉接受组织、党员干部、群众监督，对纪检干部违法违纪行为零容忍，防止“灯下黑”。

五、持续加强作风建设，防止“四风”回潮

（一）认真贯彻落实习总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，按照“做事不能应付、做人不能对付”的要求，严肃认真、坚定不移地开展好作风建设，要做到真管真严、敢管敢严、长管长严，把好的作风坚持、推广，坚决防止“四风”问题反弹回潮。

（二）不断加强广大党员干部的党性修养，提高干部反对“四风”的“免疫力”，通过不同的学习方式，正思想之本、清作风之源，引导广大党员干部精于自修、勤于自省、严于律己。

（三）认真开展好践行“三严三实”精神活动，引导广大党员干部自觉抵制歪风邪气，不搞特权、不以权谋私，坚持从实际出发，不好高骛远，善始善终，善做善成。

（四）继续发扬敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗的优良作风，不图虚名、不务虚功，弘扬敢于改革、善于创新、勇于担当、真抓实干的工作精神，强化执行力，增强凝聚力。

六、重视精神文明建设，打造路桥特色文化

（一）结合公司实际，进行企业核心价值观教育，促进企业文化建设。引导职工把企业发展和个人发展融为一体，同心同向，打造路桥品牌文化。构建科学规范化管理，和谐人性化管理的路桥文化。

（二）切实加强企业文化管理，提升企业文化品牌建设。进一

步加强全体职工对企业理念、行为的认知和认同，在基层单位试点开展企业文化示范单位、制作企业文化手册等，彰显企业形象，提高品牌影响力，实现以文化促发展的目的。

（三）丰富精神文化生活。利用春节、端午、中秋等传统节日开展“我们的节日”主题活动，不断改善基层职工的节日生活，通过举办经常性的文体活动，不断丰富基层职工的业余生活，把“道通万里、德赢天下”的企业信条融入到每一个路桥人心里。

（四）不断挖掘一线职工亮点，发挥各类模范人物的引导示范作用，真正把忠实于企业，勤勉敬业的员工推出来，把带有地域、人文、历史的职工文化积累、沉淀和凝练，将之加入企业文化体系，形成具有鲜明特点的企业特色文化。

（五）各级党组织要开动脑筋，发挥自身优势，积极发动广大党员，特别是领导干部，带头开展学雷锋、志愿服务、勤俭节约等活动，加强道德讲堂建设、学习型单位建设、文明有礼培育、文明风尚传播和参与帮扶共建等，上下联动，为集团公司创建省级文明单位打好基础。

七、整合优势资源，加大宣传工作力度。

（一）对外宣传工作：充分利用中交报、陕交报行业报纸的优势，对重点工程、经营管理进行深度宣传报道，各单位要根据 2015 年工作安排，提前将在建项目的重点工作、节点工程、进度情况等梳理，根据自身或项目特点，利用广播、电视、报刊、会议、

网络等一切可以利用的形式，有计划地做好各阶段的对外宣传策划工作。

（二）对内宣传工作：细化内部宣传工作思路和方法，提高《陕西路桥》报纸的质量，增强报纸的可读性、可参考性，在内部报纸上，探索开辟分子公司宣传专版，拟利用六期专版，对分子公司进行命题策划，逐步将分子公司对内宣传工作由依托集团转向自我宣传。

（三）宣传人员的培训和引导工作：一是定期开展对通讯员进行写作、摄影知识培训，培养宣传工作人员善于发现的独特视角，激发创作热情；二是引导宣传工作人员，要结合企业面临的形势和实际问题进行创作；三是提高宣传工作人员的政治敏锐性，规避宣传工作事故；四是各级党组织要引导宣传工作人员，根据企业特点或项目特点，加强与各部门、各项目的沟通，提前制定一线项目重要节点工程、劳动竞赛、大干快赶、管理经验、先进典型等方面的采访、拍摄、报道等工作；五是做好宣传等方面相关文字影像资料的归类收集工作。

八、加强对群团组织的领导，发挥助手作用

广大职工群众是集团生产经营和改革发展的主力军，是实现2015年各项经济指标的重要依靠和力量，只有充分调动各方面的工作积极性，才能顺利实现我们的工作目标。因此，集团各级党组织要不断加强对工会、共青团工作的领导，全力支持群团工作。各

级工会共青团组织根据各自的工作职能，发挥好助手作用。

各级工会组织要围绕中心工作，积极开展劳动竞赛、技术创新、岗位练兵、技术比武、冬送温暖、夏送清凉活动，继续加大对困难职工的帮扶济困工作，积极推进民主管理、企务公开和构建和谐劳动关系，切实维护职工利益。

集团团委要加强团组织的自身建设。按照当前从严治党新常态，努力探索共青团工作的全新思路，转变思想，更新观念。找准青年工作结合点、切入点，使青年员工生力军作用真正发挥出来。要加强对团员青年的文化道德、政治理论、专业技能的培养，提高青年人队伍综合素质。深入开展“创新创效”、“青年岗位能手”、“青年文明号”等活动，培养高知识、高技能的青年人才。各级共青团组织要积极践行企业价值观，围绕怎样做一名受企业欢迎的员工、围绕责任与担当开展大讨论，全面动员和发挥青年在公司改革转型中的生力军作用。

2015年是集团公司生产经营管理面临形势严峻的一年，也是集团改革转型发展中极为关键的一年，面对新形势、新任务、新常态，集团公司党委号召全体党员干部和广大员工要以严明的纪律、昂扬的斗志、过硬的作风和严密的措施，不断开创各项工作新局面，为实现集团公司改革转型、稳健发展而努力奋斗！