

陕西路桥集团有限公司工会委员会文件

陕路工发〔2013〕17号



关于开展《女职工劳动保护特别规定》 知识竞赛活动情况的通报

各单位工会：

近期集团公司工会组织开展的《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动，在各基层工会的精心组织下，圆满结束，并取得了良好效果。本次竞赛，各项目经理部领导班子以上的管理干部、在岗的女职工参加了答题活动，共收回 548 份答卷，参与率达到 98%，最高得分 97 分，最低得分 40 分，平均分 92 分。95 分以上的优秀答卷 58 份。

通过开展《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛，一方面学习宣传了《女职工劳动保护特别规定》，另一方面使各级领导干部和

广大女职工增长了法律知识，提高了法律意识。竞赛期间，绝大部分工会结合贯彻《陕西路桥集团女职工特殊权益保护集体合同》，积极监督落实了女职工计划生育假、以及婚期、孕期生活待遇，落实了女职工卫生费发放制度，对于维护女职工合法权益起到了积极推动作用。

集团公司工会要求：

1、各基层工会要继续做好《女职工劳动保护特别规定》的贯彻落实工作，尽量避免发生侵害女职工劳动经济权益的事件，维护好企业内部稳定。

2、以各基层工会为单位，对参与竞赛的职工和优秀答卷者给予适当的奖励，标准为人均不超过100元，以资鼓励。费用在工会经费中列支。

附：各单位职工答题情况汇总表

序号	单位	参赛人数(人)	最高分(分)	最低分(分)	平均分(分)	备注
1	集团总部	71	96	82	93.16	
2	后勤中心安居办	40	94	88	91.85	
3	试验检测中心	18	92	87	90.39	
4	兴通监理公司	6	90	89	89.84	
5	第一工程公司	111	95	40	90.91	
6	第二工程公司	42	93	70	89.5	
7	第三工程公司	60	96	80	90.65	
8	第四工程公司	102	97	80	91.83	
9	路面工程公司	98	96	88	92.71	
	合计	548			92	

2013年7月9日

抄送：公司领导，工会委员，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2013年7月9日发

共印 19 份