

中共陕西路桥集团有限公司 纪律检查委员会文件

陕路纪发[2013]1号

关于印发《2013年党风廉政、纪检监察工作要点》的通知

各单位纪委：

现将《2013年党风廉政、纪检监察工作要点》予以印发，请认真贯彻落实。

二〇一三年五月三十日

抄送：范书记，郭总经理，集团公司纪委委员，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2013年5月30日发

共印10份

2013年党风廉政、纪检监察工作要点

2013年党风廉政、纪检监察工作的指导思想是：以党的十八大精神为指引，认真贯彻落实省交通运输厅党组及集团公司党委廉政建设的新要求、新规定，围绕中心、进入管理、融入流程、微观反腐、岗位防控，积极探索建立教育制度与监督并重的长效机制，进一步完善预防腐败体系，坚定不移抓好党员干部转变作风，努力取得党风廉政建设新成效。

根据上述指导思想，2013年我们要重点抓好以下四项工作：

一、抓廉政教育，强化党员干部廉洁从业意识

坚持贯彻落实党的十八大反腐精神，突出主题教育，强化廉洁从业意识，保持党的纯洁性。各单位要结合实际，分类施教。主要突出三个层面：

——在领导干部层面，继续深入开展保持党的纯洁性教育，着力解决意志、信念、自律问题，大力开展从业道德示范教育，运用道德规范的典型案例，开展道德警示教育。各级领导干部要牢记“三个慎重”，即慎重对待与个体经营者的交往；慎重对待亲朋好友和身边工作人员的利益诉求；慎重对待自己的情趣爱好和业余生活，坚持“三个服从”，即情理服从法规，习俗服从纪律，潜规则服从硬规定。

——在关键岗位层面，一是纪委要在抓规范、抓深化、抓提升上下功夫，开展一次岗位风险大排查，建立岗位廉洁规章制度；二是制定贴近实际的岗位教育办法；三是组织岗位廉政经验交流

会。通过审计及监察案例，深刻认识“普遍出现的问题要从制度上找原因，反复出现的问题要从规律上找原因。”只有通过制度设计，才能阻断以权谋私的渠道和途径。

——进一步做好普通党员和一般职工的廉洁教育工作，各单位、项目部要紧密结合施工生产、经营管理工作实际和职工思想实际，通过组织学习、专题培训、在线讨论、参观警示教育基地、观看反腐倡廉专题片、读廉洁书籍、写廉洁体会等形式，利用施工间隙通过座谈会、廉政党课等形式组织开展不少于两次集中性警示教育活动，党员受教育面要达到90%以上。

结合企业现状和当前任务要求，各单位要深入开展法律法规教育；规章制度宣贯、典型激励教育；反面警示教育和思想道德教育，提升党员干部道德素质和爱岗敬业思想境界。

——继续组织党员干部学习《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、《廉政准则》和集团公司《党风廉政建设责任制实施意见》等有关制度。

——借助“检企共建”平台，充分利用检察机关资源优势组织预防职务犯罪教育，适时邀请莲湖区检察院到现场交流案例、“现身说法”，进行预防职务犯罪教育，充分发挥检察机关警示、威慑作用。各级党组织也可以通过观看反腐倡廉音像制品、组织写心得体会和交流学习心得等方式，对党员干部进行警示教育和岗位廉政教育。

二、抓制度落实，强化腐败风险防控管理

集团公司要落实省交通运输厅纪检组 2013.8 号文件精神，强化腐败风险防控管理，操作方法为微观反腐，梳理机制，辨析风险，评估风险等级，制定防控措施，规范流程，固化动作，强化制度，制作风险排查防控表，具体方法有三种：

——围绕风险来自哪里、怎样查找风险以及如何预警风险。

一是以岗位职能为立足点，明确各自查找的重点。在风险点查找方面对各岗位的职权进行清理，明确负责人和责任人，查找出岗位业务流程风险和制度风险，确定风险等级。二是以工作流程环节为突破点。根据岗位及权力行使所有环节易产生不廉洁行为，重点查找班子成员、重点岗位权力行使、重点环节的风险点，采用流程图分析和由事及人分析法，确立廉政风险点。

——按照集团三级管理模式，一体化管理制度，管理制度化、制度流程化和制度表单化的思路，开展岗位风险排查工作，为责任制考核奠定基础。

——按照程序控权，规范权力运作。各单位要围绕产生风险的各个环节，利用流程图法、初始清单法、360 度查找法、专家调查法、统计分析法这五种风险查找法，全方位查找本单位关键岗位及权力行使环节中的不廉洁风险点，并制定风险防范措施。

——强化制度，梳理重点部门岗位风险点，规范业务流程，着手拟定廉政风险防控手册。各基层单位分类负责，一公司负责劳务分包与结算、设备采购与租赁；二公司负责工程变更与分包

定价，资产管理；三公司负责财务管理、材料管理；四公司负责人力资源管理、安全管理；路面公司负责资金管理、合同与工程管理、材料招标与采购；监理公司负责总结、完善重要岗位人员廉洁承诺书，后勤中心加强收费和出租管理。

三、抓干部作风建设，培育勤政清廉的良好风气

——各级领导干部要带头落实“八项规定”，促进作风转变。党的十八大后，中央做出改进工作作风、密切联系群众八项规定，省交通运输厅党组、集团公司党委也对贯彻落实“八项规定”做出了具体要求。各级党员干部要全面落实上级工作精神，梳理、精简工作程序，提高工作效率，深入实际，深入群众，促进作风转变，推进各项规定不折不扣落实，树立“勤政、务实、清廉”的领导作风，树立情趣高雅、积极健康的生活作风，以领导作风的转变带动整个职工队伍作风的转变。

——厉行勤俭节约，反对铺张浪费。把贯彻落实习近平总书记切实厉行勤俭节约、反对铺张浪费的指示精神作为政治任务。各单位要立即行动起来，结合实际制定切实可行的措施，营造“节约光荣、浪费可耻”的氛围，坚决反对奢靡之风和铺张浪费行为，坚决杜绝公款吃喝、挥霍浪费等不正之风。

四、抓组织建设，不断提高反腐倡廉工作水平

——针对目前集团纪委委员工作虚化问题，结合今年下半年要开展的群众路线教育实践活动，实施纪委委员联系项目制度，在原分工的基础上搭建委员履行职责的平台，各公司的党委委员

也要联系项目。

——各基层单位、项目部要确保廉政信箱、电话、意见箱的正常使用，畅通职工群众反映问题、表达诉求的渠道；对待职工群众反映的问题，要高度重视、认真对待、积极调查，重大问题要及时上报。

——加强纪检监察工作人员学习培训，可以通过自学、外出培训、邀请专家讲课等形式，促进纪检监察工作人员不断学习新理论、新方法；各级纪检监察工作人员要不断增强工作主动性和预见性，增强处理纪检监察复杂问题的能力，不断提高纪检监察工作水平。