

陕西路桥集团有限公司劳动竞赛委员会文件

陕路竞〔2013〕1号

关于开展“抓质量保安全促进度大于180天” 劳动竞赛活动的通知

各单位：

为全面落实集团公司2013年工作会议精神，充分调动广大职工的积极性和创造性，全力推动全年生产施工任务按期完成。集团公司决定，从4月11日起全面掀起“抓质量、保安全、促进度，大于180天”劳动竞赛活动。具体安排如下：

一、指导思想：

以落实集团公司2013年工作部署为根本，以生产施工为主线，以劳动竞赛为载体，调动广大员工的积极性和主动性，抓质量、保安全、促进度，营造拼搏进取、争先创优的良好氛围，推动全年生产经营目标圆满完成。

二、竞赛指标：

（一）施工进度：

按照集团公司年度生产计划，劳动竞赛期间完成总体产值目标 17 亿元。各分（子）公司要在确保产值目标的基础上，结合各工程项目节点目标以及业主的总体要求，确保主要节点的形象进度。具体竞赛目标以集团公司施工管理部下达的第二季度、第三季度产值计划及各项目产值和形象进度计划为准。

（二）工程质量：

严格执行交通运输部《公路工程质量检验评定标准》、《公路工程竣（交）工验收办法实施细则》等规范要求，健全和落实“政府监督、法人管理、社会监理、企业自检”四级质量保证体系。前移质量安全监管关口，实现从源头治理质量安全隐患。全面推行“四个标准”、“三个集中”，即工地建设标准化、工艺工法标准化、安全生产标准化和工程管理标准化，做到钢筋集中加工、混凝土集中拌和、构件集中预制。各工程项目质量管理责任制落实率 100%，工序检查合格率 100%，分部、分项工程质量合格率 100%。

（三）安全生产：

严格执行安全生产责任制，认真落实各项安全生产操作规程和安全检查制度、隐患整改制度、事故报告制度以及事故查处制度，建立健全“横向到边、纵向到底”的安全监管网络，建立健全安全预警和应急体系。项目主要负责人和专职安全生产管理人员持证上岗率 100%，特种作业工种人员持证率 100%，定期检查排除隐患，

安全规范操作，杜绝重特大安全事故，不发生人员死亡或重伤事故，不发生火灾事故和爆炸品管理事故。

三、时间安排：

2013年4月11日至4月21日为宣传动员阶段；2013年4月22日至9月30日为竞赛实施阶段；2013年10月1日至10月10日为总结评比阶段。

四、评比奖励：

（一）竞赛过程中集团公司将结合季度工作检查进行检查、督促、考评，竞赛活动结束后，综合考评。

（二）考评内容及评分标准：

主要目标	考核内容与考核办法	考核标准 (100分)	考核得分
施工产值和形象进度	完成竞赛确定的产值目标40分，超额或欠产按完成比率乘40得分。	60	
	完成确定的形象进度目标得20分，一项未完成扣2分。		
施工质量	按照规范施工，工序检查合格率100%，分部、分项工程质量合格率100%，无质量事故及主管单位通报，质量检查活动开展及时有力得20分。质量活动开展不到位、发生质量事故视情况扣5-15分。	20	
安全生产	执行安全生产责任制，责任到人得5分；定期检查排除隐患得5分；安全规范操作，不发生人员死亡或重伤事故得5分；不发生火灾事故和爆炸品管理事故得5分。发生安全事故视情况扣5-15分。未完成扣相应的分值。	20	
备注：1、竞赛期间，出现责成法人代表或集团主要领导到场的，扣5-10分；2、被媒体曝光，造成不良社会影响的扣5-10分；3、因管理不善等造成不稳定因素的，扣5-10分。			

(三) 本次劳动竞赛活动设优秀组织奖、优胜项目经理部奖和竞赛标兵奖。优秀组织单位、优胜项目经理部由集团公司劳动竞赛领导小组评定，竞赛标兵由分(子)公司推荐，集团公司劳动竞赛领导小组联评。

(四) 集团公司对劳动竞赛获奖单位和个人将予以表彰奖励。劳动竞赛优秀组织单位奖励 5 万元，优胜项目经理部奖励 10 万元，竞赛标兵奖励 3000 元。

(五) 评为集团公司劳动竞赛优秀组织单位、优胜项目经理部和竞赛标兵的，优先推荐参加陕西省交通系统、省部级先进集体和劳动模范、全国五一劳动奖状和奖章、全国劳动模范等评选。

五、工作要求：

(一) 加强领导，精心组织。

集团公司成立劳动竞赛领导小组，负责竞赛组织协调，在竞赛期间，领导小组将不定期深入各项目对竞赛开展情况检查指导。各单位要高度重视，加强对劳动竞赛的组织领导，成立相应组织机构，明确分工，结合实际，找准活动切入点，采取有力措施，确保竞赛目标圆满完成。

集团公司劳动竞赛领导小组组长：郭利平，副组长：范建华、何建新、郝亚玲，成员：赵均理、侯晚生、贾仨利、王尚志、石强、陈世军、郑二璞、米娜、张安勤、李玉幸、卢仁义、杨武策。小组下设办公室，主任：郝亚玲，副主任：杨武策，成员：秋志明、杨

永春、朱建荣。

（二）注重效益，强化管理。

劳动竞赛期间，各单位要质量、安全、进度、管理、效益齐头并进，全面提升，不能单纯追求产值进度。要把劳动竞赛与深化精细化管理结合起来，与全面提升管理水平和效益水平结合起来，与塑造企业形象和弘扬路桥精神结合起来，促进集团公司年度生产经营计划各项目标顺利实现。

（三）结合实际，扎实推进。

各单位要细化分解竞赛目标，制定竞赛活动细则，做到有计划、有布置、有检查、有总结、有评比、有奖励，做到资源合理配置，确保劳动竞赛活动顺利推开。要通过劳动竞赛提高职工队伍的整体素质，形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。各单位劳动竞赛实施方案书面报备集团公司工会。集团公司各部门要深入项目，联系一线，协调指导，为大干 180 天劳动竞赛活动提供优质服务。

（四）加强宣传，提升效果。

各单位、各项目要强化劳动竞赛活动品牌意识，及时发现活动亮点，总结宣传劳动竞赛活动先进经验，充分利用网站、报刊、宣传栏等多种形式大张旗鼓宣传各类先进人物的感人事迹，大力营造竞赛氛围，充分展现路桥职工拼搏进取、忠诚奉献的良好精神风貌，促进集团公司经营管理水平再上新台阶。

二〇一三年四月十日

抄送：公司领导、各部门，档

陕西路桥集团有限公司劳动竞赛委员会 2013年4月10日发
