

陕西路桥集团有限公司工会委员会文件

陕路工发〔2013〕3号



关于下发2013年集团公司工会工作要点的通知

各单位工会：

2013年，是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是集团公司深化基础管理、强化经营管理、提升经营效益、实现陕西路桥新发展的关键一年，各级工会组织要在公司党委和上级工会的领导下，以党的十八大精神为指导，深入学习实践科学发展观，认真学习和贯彻党中央关于工人阶级和工会工作的一系列指示精神，积极支持公司建设与改革，努力协调劳动关系，积极维护职工合法权益，不断发挥工会工作优势，最大限度地凝聚职工，调动职工群众的积极性、主动性、创造性，为实现集团公司年度各项目标任务而努力奋斗。

一、以十八大精神为统领，深化职工队伍建设，不断提升职工队伍的整体素质。

（一）学习贯彻落实党的十八大精神。各级工会组织要广泛开展“凝心聚力跟党走，建功立业绘蓝图”主题活动，组织广大工会干部和职工群众原原本本学习文件，实实在在领会精神，扎扎实实推进工作，准确把握精神实质，特别要学习领会报告中关于工人阶级和工会工作的重要论述，努力把广大工会干部和职工的思想统一到实现党的十八大提出的目标任务上来，统一到实现集团公司2013年各项管理目标上来。要积极落实集团党委关于学习贯彻十八大精神的文件要求，因地制宜、结合实际，通过召开座谈会、学习交流会、聘请专家教授专题讲座等形式的学习宣贯，使党的十八大精神成为推动集团公司深化管理、改革创新、提升发展的强大思想武器，推动广大职工进一步认清形势、统一思想、提高认识、增强我们干好工作的信心和勇气。

（二）切实抓好广大职工的思想道德、科学文化和技术水平的教育和培训工作。各级工会要积极围绕党委号召开展的“爱企尽责创先进，精细管理争一流”主题活动，开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，大力弘扬社会主义核心价值观；要结合施工“五化”管理要求，培养精细化管理理念。至少一个季度举办一次职工学习、交流、教育活动，可以利用光碟组织职工观看先模人物的先进事迹，也可以组织参观爱国主义教育基地和开展由项目领导或老党员、老师傅轮流讲课活动，以积极的、正面的教育活动方式影响职工的思

想观念、价值判断、道德情操和提升技术水平。工会干部要带头讲学习，带头参加教育活动。要通过经常性的教育活动，营造浓厚的舆论氛围，促进广大职工在学习中提高思想认识水平，在实践中知荣知耻，自觉遵守行为准则、道德规范，树立正确的人生观、价值观。同时，要积极鼓励和引导职工开展继续教育和技术素质提升工作，协助公司完成职工各类培训和岗位资质证件的考取任务。各单位要结合实际开展岗位练兵、技术比武活动，营造比、学、赶、帮、超的竞争氛围。要积极探索“以师带徒”传帮带培养模式，推动青工尽快尽早成长成才，为集团公司可持续发展储备人才力量。

（三）加强班组建设，为公司持续发展蓄积力量。

班组是完成生产任务的基本单位，是公司发展的重要基石。近年来，各单位陆续建立了部分职工班组，但是数量太少，施工生产仍然以外聘劳务作业队为主，一方面影响了职工上岗率，另一方面个别工队因管理水平、施工能力有限等往往给项目带来较大的安全、质量隐患。公司要发展，必须依靠广大职工。因此，各级工会要从公司发展大局和加强职工队伍建设的高度，深刻认识加强班组建设的重要性和必要性，积极协助项目、工队推进班组建设，积极开展“创建五型班组”活动，总结班组建设成败经验，探索适应工作实际和职工特点的多种形式的班组管理机制、体制，努力打造高效、安全、规范、和谐班组。

（四）继续加大对先进模范组织和个人的宣传工作。今年将在

“五一”前后，通过《陕西交通报》、《陕西路桥》、集团网站，深入宣传一批近年来在集团公司各项工作中叫得响、有影响力的先进职工，以发挥先模人物的引领作用，展示陕西路桥优秀职工的风采。

二、充分发挥工会组织联系群众的桥梁纽带作用，表达反映广大职工的诉求和愿望。

（一）各级工会要深入基层、深入职工，认真倾听职工的心声。各单位要设立职工意见箱，指定专人定期收集整理提交工会研究讨论；工会干部要结合“四个万”活动，深入到一线班组，和广大职工交心、谈心，了解他们的所思所想、所需所求、所难所困。针对职工提出的合理化建议要积极向有关方面反映，对职工个人诉求要依法维护，对个别不合理的意见和诉求要做好解释说服工作，一些纠纷和矛盾不能推诿上交，要化解在初期，化解在基层。

（二）要引导广大职工学法、懂法、用法，合理合法反映诉求，依法维权。各级工会和工会干部要在深入职工群众中有意识的宣传党的路线方针政策，宣传《公司法》、《劳动合同法》以及集团公司的有关管理制度，引导广大职工明理、守则、遵法，不断提高广大职工的法律观念，培养职工遇事冷静、头脑清醒、依法维权的意识。同时，各级工会要监督公司和项目经理部依法办事，重点监督工资支付、各项劳动保险缴纳方面侵害职工利益事件，发现问题要及时提醒和督促解决，要团结职工共同构建和谐劳动关系。

（三）推动贯彻女职工专项集体合同，保障女职工权益的落实。

各级工会要结合工作检查，组织女职工座谈，听取落实女职工专项集体合同过程中广大女职工的意见和建议，对于未按照规定落实女职工孕期、产期等相关要求的要监督落实。对于女职工反映的普遍性问题要及时上报。

三、围绕生产经营中心，动员和组织广大职工积极开展各种形式的劳动竞赛活动，为实现集团 2013 年工作目标而努力奋斗。

2013 年集团公司工作会议为我们明确了今年工作的主题、任务和目标。各级工会和工会干部要振奋精神，增强干好工作的勇气和信心，积极动员和组织广大职工开展劳动竞赛，努力推动工程项目进度、质量、安全的综合发展，推动生产任务的如期完成。

实践证明，劳动竞赛是我们多年来促生产的有效抓手。今年，各级工会要继续把赛质量、赛进度、赛安全、赛管理、赛创新、赛廉政、创建和谐团队的“六赛一和谐”作为“当好主力军，建功十二五”公路工程建设主题竞赛活动落到实处，抓出成效。要结合“安康杯”竞赛活动和创建“工人先锋号”活动，实现安全生产无重大伤亡事故和争创一流工作、一流服务、一流工程、一流业绩。京台项目、青海项目、连云港项目要通过劳动竞赛促进度、保质量、保安全，按期完成工程任务，树立陕西路桥在省外的新形象，要为“以项目拓展项目”奠基础。省内延志吴项目、延延项目等重点工程要以大干保工期，为集团再次赢得好的声誉。今年各级工会要上下动员，齐心协力，创优争先，力争把集团公司建设成陕西省劳动

竞赛优胜单位，再争创 1-2 个省部级工人先锋号荣誉称号。

各单位劳动竞赛情况要及时上报，劳动竞赛方案要向集团工会报备。

四、关心职工，深入开展各种凝心聚力的关爱活动。

各级工会要继续认真落实“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动和“四个万”实施意见，努力实现职工队伍状况在一线掌握，工会维权帮扶在一线实施，构建和谐劳动关系在一线推进，工会工作任务在一线落实。

（一）继续坚持和深化送温暖、送清凉、金秋助学活动，为职工所需、所求做好服务。各级工会要认真摸清困难职工的基本情况、致困原因、能否自救、能否再上岗等情况。对长病长伤、丧失劳动能力的人员要配合公司做好政策落实和济困帮扶工作，对经过救助后，能上岗的积极帮助其落实岗位，以其上岗改变困境。送清凉活动各单位要全面落实防暑措施，监督劳动保护用品的发放使用，要保障一线职工健康生活、工作，安全渡夏。

（二）进一步落实职工建家活动。各级工会要从改善民生，促进和谐，提高广大职工幸福指数的高度出发，认真落实省厅开展的“四个一工程”，协助项目经理部、工队驻地把职工宿舍、食堂、浴室、活动室建设好，要积极改善和提升一线员工生产、生活条件。在基本建设方面要坚持以人为本，要舍得投入，要体现集团的文化风貌。今年工会将选树 1-2 个“职工小家”样板，并推选参加省厅

级“职工之家”荣誉评选。

（三）积极开展各种文体娱乐活动，丰富职工文化生活。要借助‘三八’、‘五一’、‘五四’、‘十一’等重大节日，举办一些赋有教育和纪念意义的文化活动，也可以利用工余时间开展职工演唱会、体育竞技活动，组织职工开展拓展训练、演讲比赛等。用丰富的活动给工作添彩，为职工解压，用职工喜闻乐见的文体活动，调剂职工的生活，凝聚广大职工的力量。今年集团工会将在下半年开展职工摄影比赛，各单位要发动职工积极做好参赛准备。

五、强化自身建设，不断提高工会工作水平。

各级工会要重视组织建设，项目在哪里就要把工会组织建到哪里。要紧随机构调整 and 变化，及时完善和补充工会委员会组成人员。要重视和支持工会干部的学习和培训，集团工会将分批对基层公司工会主席进行培训。要收好管好工会经费，确保足额计提和上缴。要不断总结工会工作的新经验，努力探索工会工作的新路子。

六、继续推行目标责任考核，推进工作全面完成。

2013年各分、子公司工会工作主要目标责任的考核将结合集团每季度的检查考评一并进行，年终将按照《省交通运输工会年度目标责任考核试行办法》和考评标准进行总体考核评定，考评结果与年度推优树先相结合，与领导班子成员绩效工资兑付挂钩。《基层工会年度主要目标责任考核标准》见下表：

《基层工会年度主要目标责任考核标准》

类别	主要目标责任	考核 分值	得分
组织建设	贯彻《工会法》、《企业工会工作条例》，工会组织、女工组织等组织健全，每年至少召开1-2次会员（代表）大会。做好农民工、临时工入会工作，职工入会率达到95%以上。	4	
	积极开展“职工小家”活动，项目工会建成合格职工之家达80%以上。	4	
	工会工作制度健全，资料齐全，建立会员名册、困难职工及先进、劳模档案。文件收发处理规范，各项活动资料详实。	2	
	深入开展“四个万”活动，全年下基层调研不少于60天。	2	
维权机制 建设	积极开展创建和谐劳动关系企业活动，劳动纠纷案件为零；职工上岗率75%以上，基本消除双职工零就业家庭。	8	
	督促行政足额、及时发放职工民工工资，全年无拖欠工资现象。检查落实职工劳动保护措施，开展夏季送清凉、金秋爱心助学和元旦春节送温暖活动。	10	
	坚持和完善职代会和企务公开等民主管理制度，积极召开职工（代表）大会，依法维护职工合法权益。	6	
	推进女职工特殊权益专项集体合同的落实。	6	
	监督公司（项目经理部）与临时用工人员签订《劳动合同》。劳动合同签订率100%以上。	8	
	建立维权维稳舆情预警机制，及时上报重大安全责任事故、群体性事件及不稳定现象的信息，助公司做好全稳定工作。	6	

经济技术创新 及素质提升和 “创争”活动	围绕中心工作深入开展“六赛一和谐”劳动竞赛和创建“工人先锋号”活动，活动有组织、有方案、有检查、有评比、有奖励。	8	
	“安康杯”竞赛活动面达 95%以上，进一步落实安全及劳动保护责任制。	6	
	深入开展“创建五型班组”，大力推进职工素质提升工作。活动面达 60%以上。	6	
职工文体活动	重大节日有活动，职工业余生活丰富，做到一个季度一次文化活动，富有成效。	6	
经费收缴	按时足额上缴工会经费，做到不拖欠。	8	
信息调研	每月上报工作信息 1-2 篇，全年不少于 12 篇。完成 1 篇调研报告。	4	
工会统计	做好工会基础工作，完成工会年度统计调查工作。	2	
贯彻落实上级 工会重大决策	措施得力，落实到位，工作情况反馈及时；交办的工作落实迅速，效果明显。	4	
合 计		100	

2013 年 3 月 18 日

抄送：公司领导，工会委员，档。

录入：张 芳

校对：孙夏丽

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2013 年 3 月 18 日发

共印 20 份