

陕西路桥集团“当好主力军，建功‘十二五’” 公路工程建设劳动竞赛方案

为全面落实陕西省劳动竞赛委员会和省交通运输厅联合下发的《陕西省“十二五”重点公路建设工程劳动竞赛方案》和集团公司2011年度工作会议精神，进一步调动广大职工的积极性和创造性，大力推进公司建设与交通事业发展，集团公司决定，从2011年起连续五年开展以“当好主力军，建功‘十二五’”为主题的公路工程建设劳动竞赛活动，具体活动方案如下：

一、指导思想

以党的十七届五中全会精神和科学发展观为指导，以“当好主力军，建功‘十二五’”为主题，围绕公司中心工作，突出施工进度、质量、安全、管理，全面提高公司效益水平，充分发挥广大职工的主动性和创造精神，营造争优创先良好氛围，不断增强公司发展的核心竞争力，为“十二五”交通事业又好又快发展做出积极贡献。

二、主要内容

“十二五”期间，我们要在省交通运输厅劳动竞赛委员会的领导下，在公路工程建设中开展以赛质量、赛进度、赛安全、赛管理、赛创新、赛廉政、创建和谐团队为主要内容的“六赛一和谐”劳动竞赛。施工项目以提高工程质量和管理水平，确保工期和安全生产为主要内容；监理项目以规范工作步骤，强

化监理手段，细化监理程序，提高人员素质和服务水平为主要内容。

赛质量：严格按照施工技术规范，工程交工验收一次性合格，分项工程交验合格率 100%，优良率 90%以上。施工过程中不发生一次性经济损失 10 万元以上的质量事故。

赛进度：确保合同工期，完成业主下达的阶段性施工计划，完成集团公司下达的年度、季度施工计划。

赛安全：重点赛安全管理系统流程精细化，严格执行集团公司安全管理制度，做到隐患排查定期化、检修检查制度化、安全培训正常化，不发生人员死亡或重伤事故，不发生火灾事故和爆炸品管理事故，不发生 3 人以上群体食物中毒事故。

赛管理：全面实施精细化管理，大力推行经济责任考核和全员绩效考核制度，努力实现由粗放管理向精细化管理转变；积极探索项目施工管理的经济增长点，确保项目成本不突破，力争经营过程的利润最大化，确保上缴集团管理费和各项社保等相关费用。

赛创新：在施工技术、劳动力组织、质量安全管理等方面积极探索适合企业发展的新路子，注重采用新知识、新工艺、新技术、新材料，引导广大职工开展小革新、小发明、小改造、小设计、小利用活动，在提高技术和工艺水平、提高工程质量、提升品牌上出成效。

赛廉政：廉洁文化建设、廉政教育经常化、不发生廉政建

设违法违纪案件。

创建和谐团队：保持职工队伍稳定，有矛盾能及时化解，职工团结互助，敬业爱岗，有归属感，不发生劳动纠纷案件，不发生集体上访事件。

各单位要结合本单位、本项目的实际情况，开展形式多样的劳动竞赛，着力打造路桥品牌，提升企业核心竞争力。在广大职工队伍中全面唱响劳动光荣，工人伟大，大爱在心，为民开路的“十二五”劳动竞赛主旋律。

三、组织领导

集团公司成立劳动竞赛委员会，日常事务由工会负责，委员会组成人员如下：

主任：郭利平

副主任：杜晓霞、何建新、郝亚玲

成员：杨永春、秋志明、杨武策、姚增禄、陈文凯、张平、赵勇、王加福、惠凯华、朱家才

要求集团各单位成立劳动竞赛领导机构，统一部署本单位劳动竞赛组织和实施工作，各单位工会负责竞赛日常事务。

四、评比表彰

（一）、每年按照省交通运输厅劳动竞赛委员会要求，参加省交通系统及省级劳动竞赛委员会对在建项目的评选表彰。

（二）、集团公司评选表彰：评选先进集体和先进个人以项目为单位组织推荐，集团根据每年度在建项目实际情况，按项

目确定先进集体和先进个人名额。评选先进单位由集团劳动竞赛委员会评选。

评选以年度目标考核结果为主要依据，结合季度考评情况综合评比。被评为省交通系统和集团劳动竞赛先进单位、先进集体和个人的，将优先推荐参加省部级先进集体和劳动模范、全国五一劳动奖状和奖章、全国劳动模范等的评选。

(三)、有以下情况之一的取消先进评选资格:

- 1、未成立劳动竞赛机构，未完成年度目标任务的；
- 2、在年度项目建设中出现等级安全责任事故、质量事故和廉政问题的项目，责任单位及有关责任人不能参加评选；
- 3、拖欠工资，造成不稳定因素的；
- 4、被媒体曝光，造成不良社会影响的；
- 5、项目出现上访事件处理不当的。

五、工作要求

(一)统一思想，提高认识。各单位要充分认识到开展劳动竞赛活动对于促进集团中心工作的重要性；要结合本单位、本项目的工作性质和特点，找好开展劳动竞赛活动的切入点，把劳动竞赛与促进公司管理、实现生产经营目标结合起来，扎实开展活动，防止出现“两张皮”、“夹生饭”现象。

(二)加强领导，统筹兼顾。“当好主力军，建功‘十二五’”公路工程建设劳动竞赛活动由集团公司劳动竞赛委员会统一领导，工会具体负责，有关部门密切配合，各基层单位积极参与。

各级领导要高度重视，明确分工和责任，齐抓共管。各单位要成立劳动竞赛组织机构，从人力、物力上大力支持，保障“当好主力军，建功‘十二五’”公路工程建设劳动竞赛活动扎实有效开展。各基层公司要统筹兼顾，做好指导、督促、检查和经验推广工作；要深入基层调查研究，加强分类指导，形成全方位、多层次、多形式的竞赛体系，使劳动竞赛成为长期坚持、职工认可、影响广泛的活动品牌。

（三）结合实际，扎实推进。各单位要根据本单位、本项目的优势和特点，确定不同的竞赛主题，制定出切实可行的竞赛活动方案，确保劳动竞赛活动的顺利开展。要在项目建设遇到急、难、险、重任务时有针对性地开展一些专项的竞赛活动，通过劳动竞赛提高职工队伍的整体素质，形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。劳动竞赛方案书面报备集团工会。

（四）加强宣传，提高效果。要充分利用集团网站、《陕西路桥》报刊等形式宣传劳动竞赛过程中涌现出的先进事迹，增强劳动竞赛活动的影响力。各单位、各项目要提高宣传意识，加强宣传力度，及时总结劳动竞赛活动的先进经验和做法，大力营造良好的竞赛氛围。